

## INFORME RESULTADOS ENCUESTA

### SEGUNDA RONDA ENCUESTA LONGITUDINAL DE LA PRIMERA INFANCIA

**Departamento de Economía**  
Universidad de Chile

Diagonal Paraguay 257, torre 26,  
of. 1601 - Santiago, Chile

☎ (56-2) 978 34 21

[www.microdatos.cl](http://www.microdatos.cl)

## INDICE

---

I. Introducción .....	3
II. Características de la Población de Estudio .....	4
II.1 Caracterización Hogares .....	4
II.2 Caracterización Cuidador(a) Principal .....	12
II.3 Embarazo de la Madre .....	17
II.4 Mercado Laboral.....	21
II.5 Módulo Significado del Trabajo y Responsabilidades Familiares .....	38
II.6 Programas Sociales .....	45
II.7 Cuidado Infantil .....	56

## I. Introducción

---

Este documento presenta los principales resultados obtenidos a partir de los datos recogidos en la encuesta aplicada a los hogares que participaron de la segunda ronda de la Encuesta Longitudinal de la Primera Infancia (ELPI).

El objetivo de esta informe es cuantificar y caracterizar, según variables demográficas y socioeconómicas, a la población en estudio. Para esto se describirá a los hogares encuestados, según las características del jefe de hogar y del(de la) cuidador(a) principal del(de la) niño(a) seleccionado(a).

El informe se divide en 6 secciones. Primero se realiza una caracterización de la población de estudio, diferenciando entre las principales características de los hogares y las principales características del(de la) cuidador(a) principal del(de la) niño(a) seleccionado(a). Luego, se muestran algunos datos del embarazo de la madre y se describen los resultados del módulo de empleo que contesta el(la) cuidador(a) principal. La siguiente sección describe las respuestas del módulo que recoge percepciones de los(las) cuidadores(as) principales en relación al significado que le asignan al trabajo y las responsabilidades familiares. En la siguiente sección se realiza una descripción de las preguntas asociadas al programa Chile Crece Contigo y por último, se muestran los resultados más importantes del módulo Cuidado Infantil.

Para mayor información de los resultados en la página web [www.elpi.cl](http://www.elpi.cl) encontrarán informes de Presentación, Muestra y Factores de Expansión, Resultados de Evaluaciones e Informe Metodológico para la primera y segunda ronda de la ELPI. Adicionalmente se pueden descargar las bases de datos de la ELPI 2010 y 2012 con su respectivo Manual de Usuario.

## II. Características de la Población de Estudio

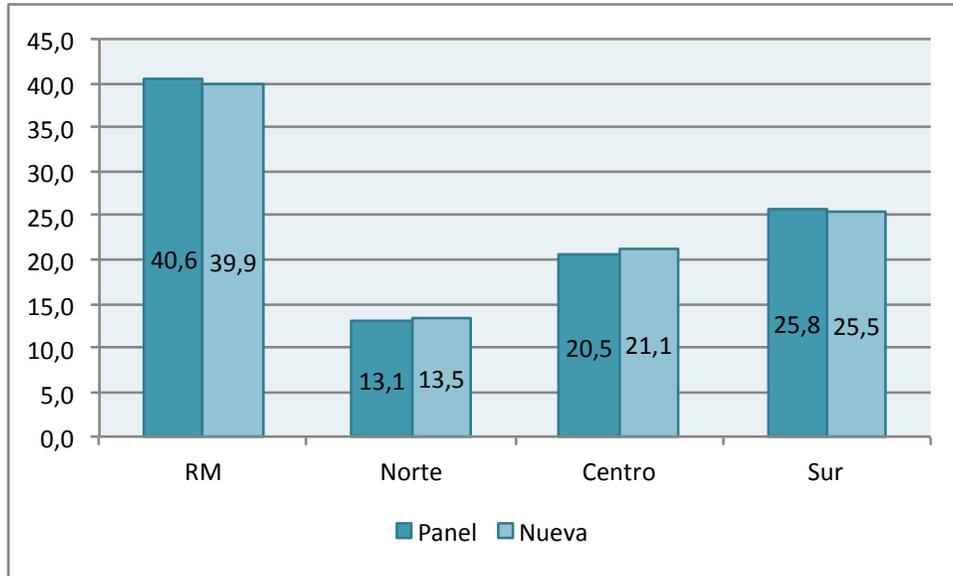
---

Para las siguientes secciones de este capítulo, se presentarán los resultados expandidos (utilizando el factor de expansión que corresponde en cada caso) sin embargo las frecuencias presentadas son a nivel muestral. La presentación de los resultados se diferencia según tipo de muestra: en muestra panel, el subconjunto de niños(as) que participaron en la primera ronda de la encuesta y en muestra nueva, aquellos niños(as) que pertenecen a las cohortes de edad más jóvenes y que participan en el estudio por primera vez.

### II.1 Caracterización Hogares

La Figura II.1.1 muestra la distribución de los hogares entrevistados para cada una de las muestras (muestra panel y muestra nueva) del estudio según cuatro zonas geográficas. Los hogares entrevistados en la muestra panel (nueva) corresponden en un 40,6% (39,9%) a la Región Metropolitana, un 13,1% (13,5%) a la zona norte (Regiones XV, I, II, III y IV), un 20,5% (21,1%) a la zona centro (Regiones V, VI y VII) y un 25,8% (25,5%) a la zona sur (Regiones VIII, IX, X, XI, XII y XIV). Ambas muestras mantienen los mismos patrones de distribución.

Figura II.1.1: Distribución de los Hogares según Zona Geográfica (%)



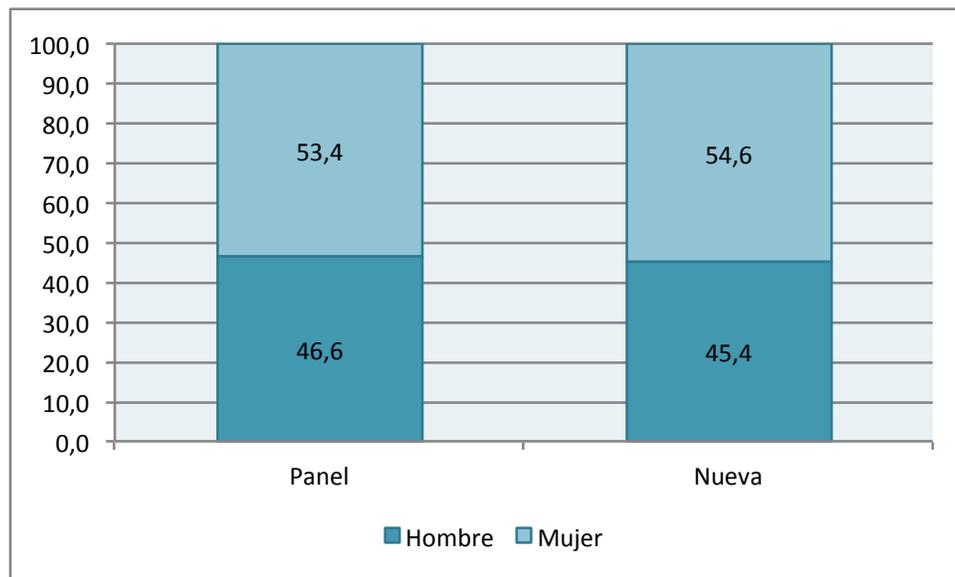
Mirando a continuación al interior de cada hogar, el cuadro siguiente muestra las principales características de éstos, en términos de número de personas en el hogar, edad del(de la) cuidador(a) principal del(de la) niño(a), el número de niños(as) menores de 7 años en el hogar y el ingreso per cápita. Como se observa la media de la edad del(de la) cuidador(a) principal es menor en la muestra nueva ya que los(as) niños(as) seleccionados(as) tienen menor edad (niños(as) menores de 3 años).

Cuadro II.1.1: Características Principales del Hogar

Tipo de Hogar	N	Media	p50	Desviación Estándar	Mínimo	Máximo
<b>Muestra Panel</b>						
Número de personas en el hogar	12.898	4,7	4,0	1,5	2,0	16,0
Edad del(de la) Cuidador(a) Principal	12.898	32,1	32,0	7,6	17,0	80,0
Número de Niñas(os) menores de 7 años	12.898	1,3	1,0	0,5	10,0	5,0
Ingreso Per cápita	12.898	121,6	86,2	143,1	0,0	1.666,7
<b>Muestra Nueva</b>						
Número de personas en el hogar	3.135	4,6	4,0	1,6	2,0	23,0
Edad del(de la) Cuidador(a) Principal	3.135	28,9	29,0	7,1	14,0	70,0
Número de Niñas(os) menores de 7 años	3.135	1,2	1,0	0,5	1,0	9,0
Ingreso per cápita	3.135	141,7	88,1	207,9	0,0	200,0

La distribución de la población según género se muestra en la Figura II.1.2, en la muestra panel un 46,6% de la población es de sexo masculino, y el restante 53,4% es de género femenino. Mientras que en la muestra nueva un 45,4% de la población es de género masculino, y el restante 54,6% es de género femenino. Ambas muestras mantienen los mismos patrones de distribución.

Figura II.1.2: Distribución de la Población según Género (%)



Particularmente en esta encuesta, los distintos tipos de hogares obtienen relevancia. El Cuadro II.1.2 muestra justamente estos distintos hogares y su respectivo porcentaje sobre el total de hogares. Aquí se presentan los tipos de hogares en relación a la composición de figura materna y paterna en el hogar en términos del(de la) niño(a) seleccionado(a). Cabe destacar que en más del 95% de los hogares vive la madre biológica con el(la) niño(a) y en más del 65% viven ambos padres biológicos en ambas muestras.

Cuadro II.1.2: Tipos de Hogares (%)

Tipo de Hogar	Panel	Nueva
Ambos Padres Biológicos	66,1	67,6
Madre Biológica y Padre Adoptivo	0,7	0,3
Madre Biológica y Padrastro	2,5	0,6
Madre Biológica	28,9	31,2
Padre Biológico	0,4	0,1
Ambos Padres Adoptivos	0,2	0,0
Sin Presencia de Padres	1,2	0,2
Total	100,0	100,0

Nota: Las categorías con menos de 0,5% no son presentadas.

Para caracterizar a los hogares, se generaron los quintiles de ingreso familiar per cápita de la población en estudio en ambas muestras. El Cuadro II.1.3 muestra la media, desviación estándar, el mínimo y máximo del ingreso per cápita según cada quintil de ingreso para cada una de las muestras que componen este estudio.

Cuadro II.1.3: Quintiles de Ingreso Familiar: Muestra Panel (%)

Quintil	N	Media	Desviación Estándar	Mínimo	Máximo
I	12.626	13.657	12.932	0	37.434
II	12.213	52.203	7.895	37.436	65.453
III	12.343	79.698	8.707	65.500	95.800
IV	12.247	117.909	14.727	95.834	148.197
V	12.265	285.594	200.148	148.284	1.666.667

Cuadro II.1.4: Quintiles de Ingreso Familiar: Muestra Nueva (%)

Quintil	N	Media	Desviación Estándar	Mínimo	Máximo
I	2.779	14.675	13.283	0	37.390
II	3.178	52.693	7.793	37.500	65.447
III	3.055	79.411	8.675	65.500	95.788
IV	3.141	116.856	14.625	95.906	148.000
V	3.130	327.515	300.282	148.333	2.000.000

A continuación se observan los distintos tipos de hogares mencionados anteriormente de acuerdo a los quintiles de ingreso construidos para cada una de las muestras. Se observa que del total de hogares donde ambos padres biológicos están presentes en el hogar, el mayor porcentaje se encuentra en los quintiles de mayores ingresos.

Cuadro II.1.5: Distribución población según Tipo de Hogar y Quintil de Ingreso Muestra Panel (%)

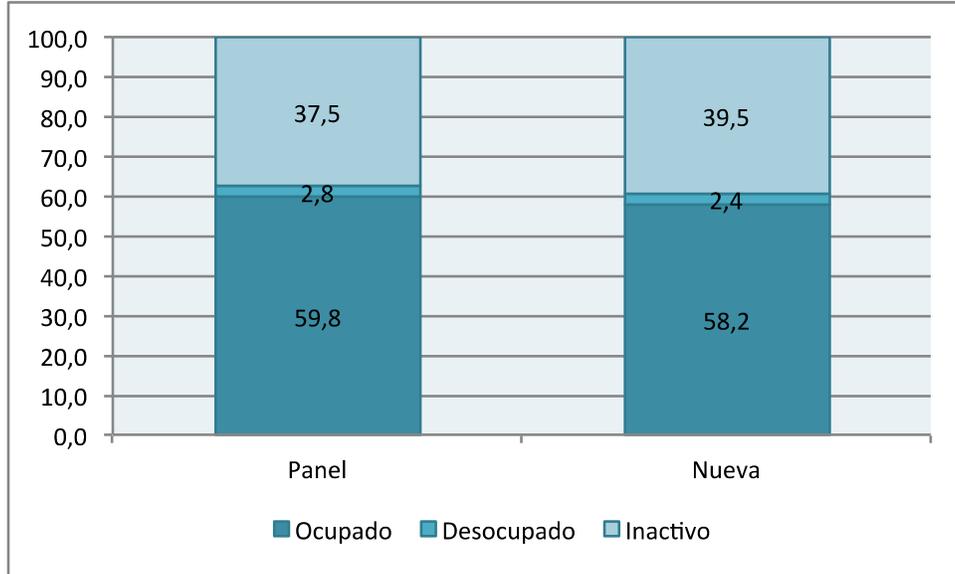
Tipo de Hogar	Quintiles de Ingreso Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Ambos Padres Biológicos	18,5	16,7	18,4	19,4	27,0	100,0
Madre Biológica y Padre Adoptivo	10,9	11,5	21,3	29,1	27,2	100,0
Madre Biológica y Padrastro	16,2	14,3	20,1	23,7	25,7	100,0
Madre Biológica	20,6	20,1	19,3	21,4	18,6	100,0
Padre Biológico	9,3	20,4	17,7	21,9	30,7	100,0
Ambos Padres Adoptivos	12,0	10,3	22,1	16,3	39,3	100,0
Sin Presencia de Padres	16,8	31,6	16,9	17,2	17,5	100,0
Total	18,9	17,8	18,7	20,1	24,5	100,0

Cuadro II.1.6: Distribución población según Tipo de Hogar y Quintil de Ingreso Muestra Nueva (%)

Tipo de Hogar	Quintiles de Ingreso Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Ambos Padres Biológicos	14,2	16,4	18,6	19,6	31,2	100,0
Madre Biológica y Padre Adoptivo	27,0	8,3	23,4	4,6	36,7	100,0
Madre Biológica y Padrastro	0,0	12,7	10,8	34,1	42,4	100,0
Madre Biológica	22,4	20,6	20,8	20,9	15,3	100,0
Padre Biológico	0,0	0,0	0,0	15,1	84,9	100,0
Sin Presencia de Padres	32,3	40,7	0,0	27,0	0,0	100,0
Total	16,6	17,8	19,2	20,1	26,3	100,0

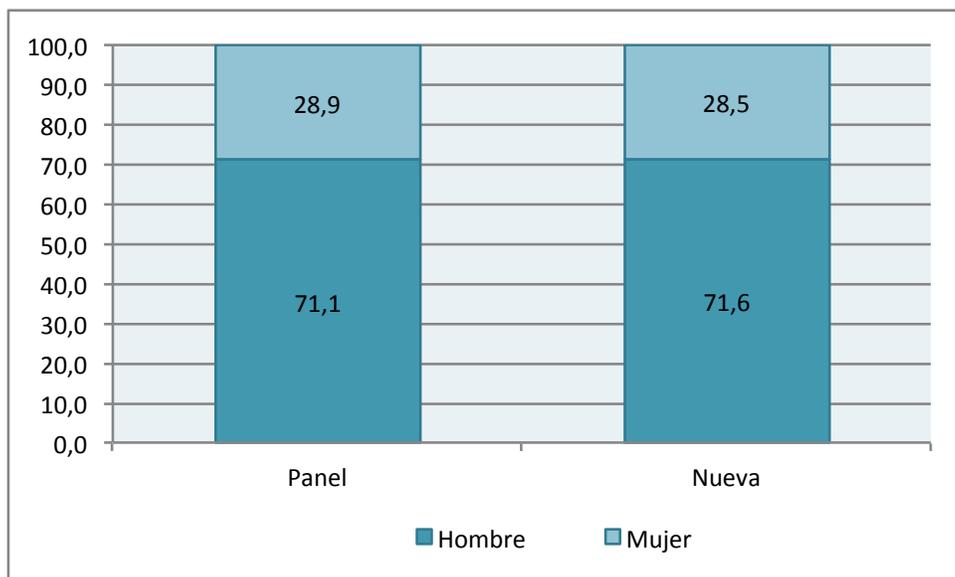
En términos de la situación ocupacional de la población en estudio la siguiente figura muestra la situación ocupacional de la población total para cada una de las muestras, se observa que en la muestra panel un 59,8% de la población se encuentra ocupada y solo un 2,8% desocupada, mientras que en la muestra nueva un 58,2% de la población se encuentra ocupada y solo un 2,4% se encuentra desocupada. Ambas muestras mantienen los mismos patrones de distribución.

Figura II.1.3: Distribución de la población según Situación Ocupacional (%)



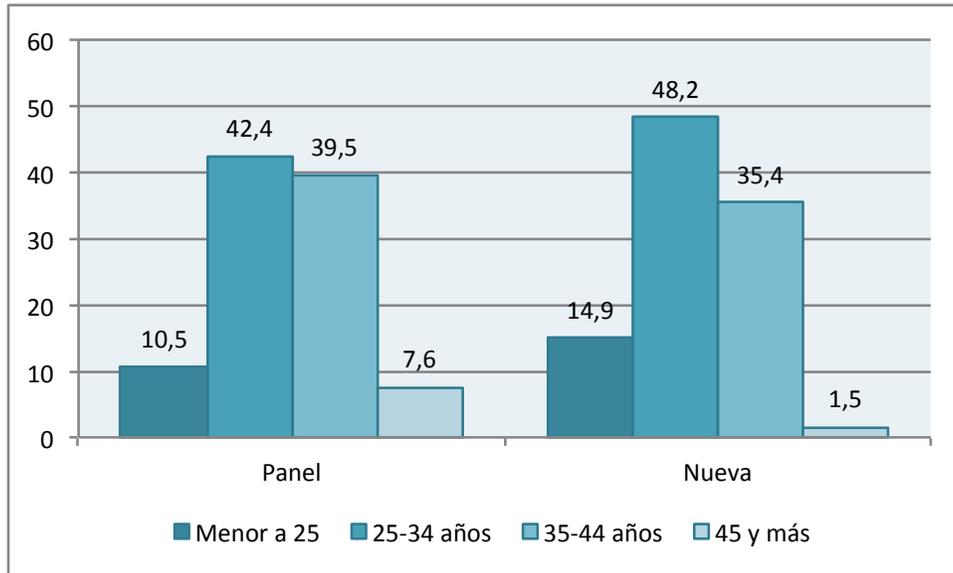
Por otra parte, al caracterizar a los hogares según las características de los jefes de hogar, se observa que en un 71,1% de los hogares de la muestra panel, la persona que es reconocida por los miembros del hogar como jefe, es hombre. El resultado es similar para la muestra nueva donde un 71,6% de los jefes de hogar, es hombre.

Figura II.1.4: Distribución de los Jefes de Hogares según Género (%)



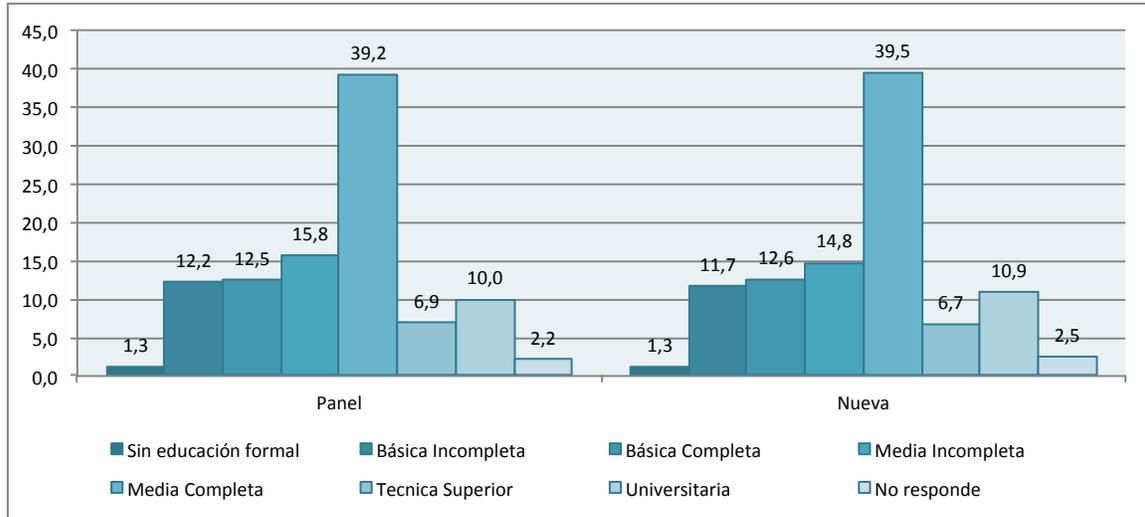
La Figura II.1.5 muestra que para la muestra panel, un 42,4% de los hogares tiene un jefe de hogar entre 25 y 34 años, un 39,5% entre 35 y 44 años y solo un 7,6% de los hogares tiene jefe de hogar con 45 años o más. Esto se debe a que los hogares de la muestra corresponden a aquellos que tenían algún niño(a) nacido entre el 1° de Enero de 2006 y el 31 de Agosto de 2009, por lo que en su mayoría son hogares con jefes de hogar jóvenes. Por esta misma razón es que los resultados para la muestra nueva muestran un mayor porcentaje de jefes de hogar jóvenes, en particular un 48,2% de los hogares tiene un jefe de hogar entre 25 y 34 años y un 35,4% entre 35 y 44 años.

Figura II.1.5: Distribución de los Jefes de Hogar según Tramo Etario (%)



La siguiente figura muestra la distribución de los jefes de hogar según nivel educacional. Se observa que 39,2% de los jefes de hogar de la muestra panel tiene educación media completa y solo un 1,3% no tiene educación formal. Estos resultados son similares al analizar la distribución de los niveles educacionales en la muestra nueva.

Figura II.1.6: Distribución de los Jefes de Hogar según Nivel Educativo (%)



## II.2 Caracterización Cuidador(a) Principal

A continuación se caracteriza a la persona que respondió la encuesta, es decir la persona que tiene a su cargo el cuidado del(de la) niño(a) seleccionado(a).

El Cuadro II.2.1 y el Cuadro II.2.2 muestra la relación del(de la) cuidador(a) principal con el(la) niño(a) seleccionado(a) según tramos etarios para cada una de las muestras. Se observa que el cuidador es la madre biológica en un 98,1% de los casos de la muestra panel y en un 99,6% de los casos de la muestra nueva.

Cuadro II.2.1: Relación del(de la) Cuidador(a) Principal con el(la) Niño(a) Seleccionado(a) según Tramo Etario Muestra Panel (%)

Relación con Niño(a) Seleccionado(a)	Menor a 25 años	25-34 años	35-44 años	45 y más	Total
Madre Biológica	99,7	99,5	98,9	75,4	98,1
Padre Biológico	0,1	0,3	0,3	0,8	0,3
Madre Adoptiva	0,0	0,1	0,3	1,3	0,3
Abuelo(a)	0,0	0,0	0,4	19,8	1,2
Tío(a)	0,1	0,1	0,1	1,1	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Nota: Las categorías con menos de 0,5% no son presentadas.

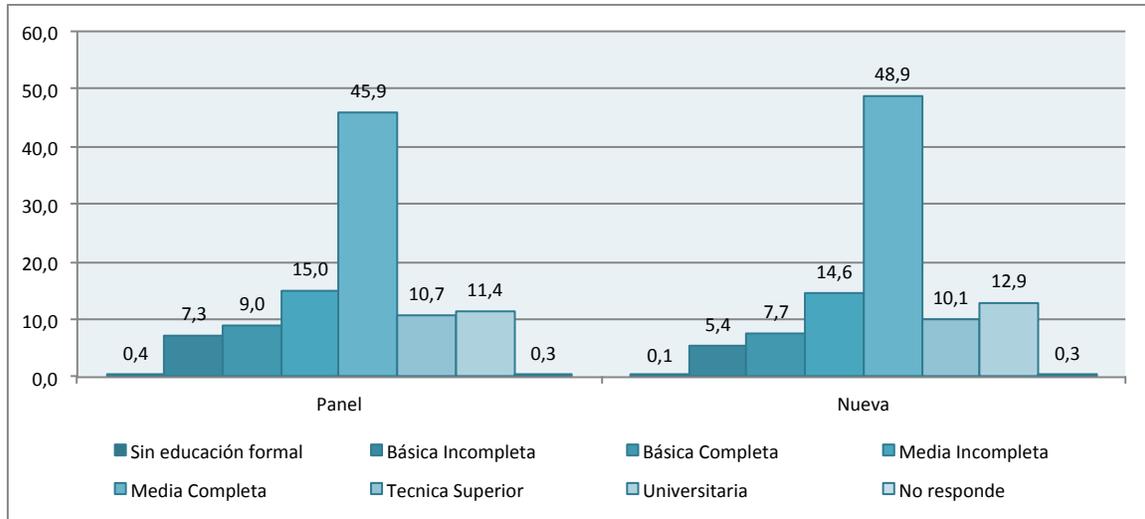
Cuadro II.2.2: Relación del(de la) Cuidador(a) Principal con el(la) Niño(a) Seleccionado(a) según Tramo Etario Muestra Nueva (%)

Relación con Niño(a) Seleccionado(a)	Menor a 25 años	25-34 años	35-44 años	45 y más	Total
Madre Biológica	100,0	100,0	99,2	80,4	99,6
Padre Biológico	0,0	0,0	0,3	0,6	0,1
Abuelo(a)	0,0	0,0	0,5	10,7	0,2
Otro Familiar	0,0	0,0	0,1	3,9	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Nota: Las categorías con menos de 0,5% no son presentadas.

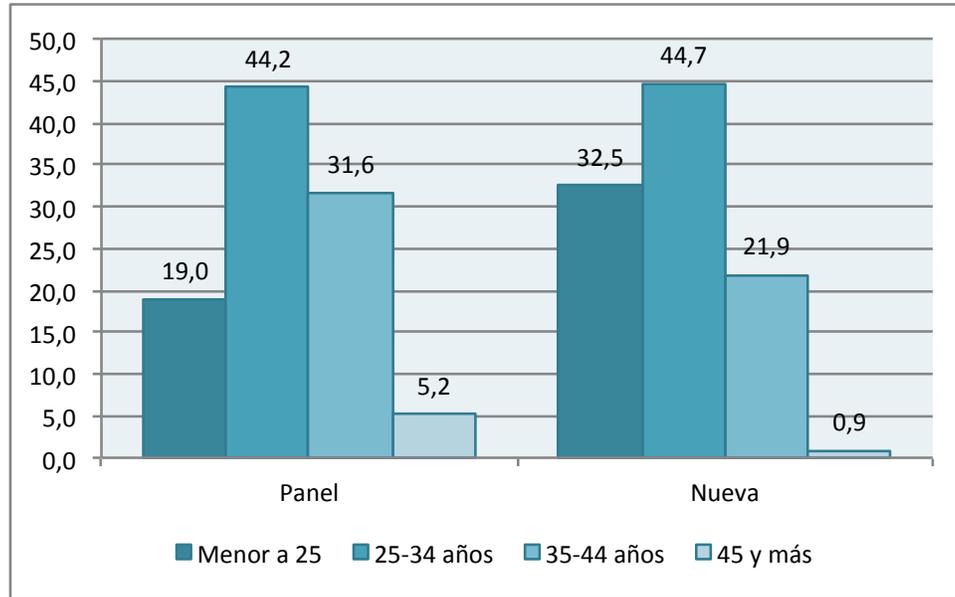
En relación al nivel educacional del(de la) cuidador(a) principal, de la Figura II.2.1 se concluye que la distribución del nivel educacional para las diferentes muestras es similar. Un 45,9% tiene educación media completa en la muestra panel mientras que un 22,1% tiene educación superior, ya sea técnica o universitaria. En el caso de la muestra nueva, un 48,9% tiene educación media completa y un 23,0% tiene educación superior.

Figura II.2.1: Nivel Educativo del(los) Cuidador(a) Principal (%)



La Figura II.2.2 muestra que los(los) cuidadores(as) principales con menos de 35 años en la muestra panel representan el 63,2% mientras que en el caso de la muestra nueva este porcentaje corresponde al 77,2% de los hogares. Aquellos mayores de 45 años representan el 5,2% dentro de los(los) cuidadores(as) principales de la muestra panel y un 0,9% de los(los) cuidadores(as) principales de la muestra nueva.

Figura II.2.2: Tramo Etario del(de la) Cuidador(a) Principal (%)



Los Cuadros II.2.3 y II.2.4 muestran la distribución del nivel educacional según quintil de ingreso de los(las) cuidadores(as) principales. De estos cuadros se desprende que, independiente de la muestra que se considere, los(las) cuidadores(as) principales con educación superior se encuentran en mayor medida en el quintil de más altos ingresos.

Cuadro II.2.3: Nivel Educativo del(de la) Cuidador(a) Principal según Quintil de Ingreso Muestra Panel (%)

Nivel Educativo	Quintil de Ingreso Per cápita					Total
	I	II	III	IV	V	
Sin educación formal	0,4	0,9	0,5	0,1	0,2	0,4
Básica Incompleta	11,3	13,8	7,6	5,0	1,3	7,3
Básica Completa	11,4	14,0	13,3	6,2	2,5	9,0
Media Incompleta	16,2	22,9	18,6	14,8	5,6	15,0
Media Completa	40,1	39,8	48,2	54,8	45,9	45,9
Técnica Superior	10,6	5,3	7,6	11,4	16,4	10,7
Universitaria	9,7	3,1	4,0	7,5	27,7	11,4
No responde	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuadro II.2.4: Nivel Educativo del( de la) Cuidador(a) Principal según Quintil de Ingreso Muestra Nueva (%)

Nivel Educativo	Quintil de Ingreso Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Sin educación formal	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1
Básica Incompleta	9,3	10,6	6,5	3,1	0,5	5,4
Básica Completa	10,4	13,6	9,5	6,7	1,4	7,7
Media Incompleta	17,5	22,5	19,0	13,8	4,8	14,6
Media Completa	39,9	46,7	55,7	59,4	43,0	48,9
Técnica Superior	10,9	3,4	5,5	10,1	17,4	10,1
Universitaria	10,6	3,2	3,5	6,2	32,8	12,9
No responde	1,2	0,0	0,3	0,5	0,0	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Los Cuadros II.2.5 y II.2.6 muestran la distribución del estado civil según tramo etario de los(las) cuidadores(as) principales para la muestra panel y la muestra nueva respectivamente.

Cuadro II.2.5: Estado Civil del( de la) Cuidador(a) Principal según Tramo Etario Muestra Panel (%)

Estado Civil	Menor a 25	25-34 años	35-44 años	45 y más	Total
Casado(a)	5,5	43,2	44,1	7,2	100,0
Conviviente	23,4	47,9	25,0	3,7	100,0
Anulado(a)	13,1	25,4	53,1	8,4	100,0
Separado(a) de unión legal	5,0	42,3	44,5	8,2	100,0
Separado(a) de unión de hecho	8,6	38,6	43,0	9,8	100,0
Viudo(a)	3,7	17,8	39,7	38,8	100,0
Soltero(a)	40,0	42,9	15,0	2,1	100,0
Divorciado(a)	1,9	37,1	51,1	9,9	100,0

Cuadro II.2.6: Estado Civil del(de la) Cuidador(a) Principal según Tramo Etario Muestra Nueva (%)

Estado Civil	Menor a 25	25-34 años	35-44 años	45 y más	Total
Casado(a)	11,3	53,1	33,8	1,8	100,0
Conviviente	35,5	46,6	17,3	0,6	100,0
Anulado(a)	0,0	72,7	27,3	0,0	100,0
Separado(a) de unión legal	16,8	32,3	51,0	0,0	100,0
Separado(a) de unión de hecho	15,4	32,9	50,3	1,4	100,0
Viudo(a)	8,3	46,2	31,8	13,8	100,0
Soltero(a)	57,7	33,0	9,0	0,3	100,0
Divorciado(a)	0,0	43,4	56,6	0,0	100,0

### II.3 Embarazo de la Madre

Al igual que en la ELPI 2010, en este levantamiento se realizaron para toda las madres biológicas de la muestra nueva preguntas acerca del embarazo: controles, enfermedades, condiciones médicas, estado nutricional, y ciertas circunstancias que pueden haber ocurrido durante el embarazo. Este módulo adquiere especial importancia en complemento con información de los resultados de la batería de instrumentos psicológicos y en un futuro, con resultados educacionales del(de la) niño(a) o datos relevantes de su crecimiento.

Esta sección tiene como objetivo describir, para las madres de la muestra nueva, algunas características del embarazo del(de la) niño(a) seleccionado(a) y comportamientos que ella puede haber tenido durante el embarazo y los primeros seis meses de vida del(de la) niño(a) en relación a consumo de cigarrillos y alcohol.

Cuadro II.3.1: Tipo de Parto según Quintil de Ingreso (%)

Parto	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					Total
	I	II	III	IV	V	
Parto Normal	57,0	59,2	55,7	50,0	35,1	50,4
Cesárea	43,0	40,8	44,4	50,0	64,9	49,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

El cuadro II.3.1 muestra el tipo de parto que tuvo la madre del(de la) niño(a) según quintil de ingresos. Se observa que mientras mejor la condición socioeconómica del hogar del menor, menor porcentaje de madres tienen a su hijo(a) por parto normal.

El siguiente cuadro muestra, por tramo etario, si es que el recién nacido fue amamantando por su madre biológica o si sigue siendo amamantado. Del total de hogares, un 94,7% declara que el menor sí recibió o está recibiendo leche materna. No existe mayor variación entre los distintos tramos etarios de la madre.

Cuadro II.3.2: Amamantamiento según Tramo Etario (%)

Amamantamiento	Tramo Etario			
	Menor a 25 años	25-34 años	35 y más	Total
Sí, fue amamantado	78,0	84,5	86,3	83,4
Sí, sigue amamantando	16,3	10,6	8,4	11,3
No	5,8	4,9	5,3	5,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

El Cuadro II.3.3 y Cuadro II.3.4 muestran el consumo de cigarrillos de la madre durante el embarazo del(de la) niño(a) según quintil de ingresos y según tramo etario de la madre, respectivamente. Existe un 7,5% de las madres que declara fumar durante el embarazo y mientras mayor es el nivel socioeconómico del hogar menor es este porcentaje. En el caso del tramo etario ocurre que mientras más edad tiene la madre menor es el consumo. En el caso de las madres menores de 25 años existe un 9,4% que declara fumar mientras que las madres de más de 35 este mismo porcentaje es de 6,6%.

Cuadro II.3.3: Consumo Cigarrillos durante Embarazo según Quintil de Ingreso (%)

Consumo Cigarrillos durante Embarazo	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Sí	9,1	8,3	9,3	6,5	5,1	7,5
No	90,9	91,7	90,7	93,5	94,9	92,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuadro II.3.4: Consumo Cigarrillos durante Embarazo según Tramo Etario (%)

Consumo Cigarrillos durante Embarazo	Tramo Etario			
	Menor a 25 años	25-34 años	35 y más	Total
Sí	9,4	6,5	6,6	7,5
No	90,6	93,5	93,4	92,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

El comportamiento de la madre en relación al consumo de cigarrillos durante los primeros 6 meses de vida del(de la) niño(a) es similar a lo que ocurre durante el embarazo. Existe un 8,7% de mujeres que fuma durante los primeros meses de vida del(de la) niño(a). Este porcentaje disminuye con la edad y a medida que el nivel socioeconómico aumenta (ver Cuadro II.3.5 y Cuadro II.3.6).

Cuadro II.3.5: Consumo Cigarrillos durante primeros 6 meses según Quintil de Ingreso (%)

Consumo Cigarrillos primeros 6 meses	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					Total
	I	II	III	IV	V	
Sí	9,7	9,5	10,9	8,0	6,3	8,7
No	90,3	90,5	89,1	92,0	93,7	91,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuadro II.3.6: Consumo Cigarrillos durante primeros 6 meses según Tramo Etario (%)

Consumo Cigarrillos primeros 6 meses	Tramo Etario			
	Menor a 25 años	25-34 años	35 y más	Total
Sí	10,1	8,4	7,4	8,7
No	90,0	91,6	92,6	91,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

El Cuadro II.3.7 y el Cuadro II.3.8 muestran el consumo de alcohol de la madre durante el embarazo del(de la) niño(a) según quintil de ingresos y según tramo etario de la madre, respectivamente. Existe un 8,0% de las madres que declara tomar "esporádicamente" alguna bebida alcohólica durante el embarazo. En todos los

quintiles y tramos etarios es muy bajo el porcentaje que declara tomar bebidas alcohólicas regularmente.

Cuadro II.3.7: Consumo Alcohol durante Embarazo según Quintil de Ingreso (%)

Consumo Alcohol durante Embarazo	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Nunca	92,8	91,5	92,5	94,0	88,5	91,7
Esporádicamente	6,3	8,2	7,4	5,9	11,4	8,0
Regularmente	0,9	0,4	0,2	0,1	0,1	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuadro II.3.8: Consumo Alcohol durante Embarazo según Tramo Etario (%)

Consumo Alcohol durante Embarazo	Tramo Etario			
	Menor a 25 años	25-34 años	35 y más	Total
Nunca	91,3	92,0	91,5	91,7
Esporádicamente	8,2	7,7	8,5	8,0
Regularmente	0,5	0,3	0,0	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Por último, en relación al consumo de bebidas alcohólicas de la madre durante los primeros meses de vida del(de la) niño(a) el Cuadro II.3.9 y el Cuadro II.3.10 muestran que existe un 7,7% de mujeres que declara consumir “esporádicamente” alcohol y el porcentaje que declara consumir regularmente es bajo en todos los quintiles y tramos etarios.

Cuadro II.3.9: Consumo Alcohol durante primeros 6 meses según Quintil de Ingreso (%)

Consumo Alcohol durante Embarazo	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
Nunca	90,5	93,0	93,6	94,0	89,4	92,0
Esporádicamente	8,7	6,8	6,0	5,7	10,5	7,7
Regularmente	0,8	0,2	0,4	0,3	0,1	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Cuadro II.3.10: Consumo Alcohol durante primeros 6 meses según Tramo Etario (%)

Consumo Alcohol durante Embarazo	Tramo Etario			
	Menor a 25 años	25-34 años	35 y más	Total
Nunca	91,7	92,0	92,4	92,0
Esporádicamente	7,8	7,7	7,6	7,7
Regularmente	0,5	0,3	0,0	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

#### II.4 Mercado Laboral

Esta sección tiene como objetivo describir a los(las) cuidadores(as) principales en términos de su relación con el mercado laboral al momento de la encuesta. La primera parte de esta sección describe los datos que se obtienen a partir de las preguntas del módulo K, que permiten recoger información de la situación laboral actual de todos los miembros del hogar. A continuación se presenta esta información solo para el(la) cuidador(a) principal. En la segunda parte de esta sección se describen los datos obtenidos a partir de las preguntas del módulo D, de historia laboral.

Cuadro II.4.1: Situación Ocupacional del(de la) Cuidador(a) Principal según Quintil de Ingreso (%)

Situación Ocupacional	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					Total
	I	II	III	IV	V	
Muestra Panel						
Ocupado	37,1	33,2	46,0	62,7	77,0	53,0
Desocupado	6,1	4,7	3,4	2,4	1,1	3,3
Inactivo	56,8	62,1	50,6	34,9	21,9	43,7
Muestra Nueva						
Ocupado	30,8	22,6	34,5	48,8	70,5	44,1
Desocupado	4,3	4,0	2,8	0,7	0,9	2,3
Inactivo	64,9	73,4	62,7	50,5	28,6	53,6

El Cuadro II.4.1 describe la situación ocupacional de los(las) cuidadores(as) principales según quintil de ingreso para ambas muestras. Como es de esperar la

situación ocupacional de los(las) cuidadores(as) principales que pertenecen a los quintiles de menores ingresos exhiben tasas de desocupación más altas que aquellos cuidadores de los quintiles de mejor situación económica. De la misma forma, la tasa de inactividad de los(las) cuidadores(as) principales según quintil de ingresos es más del doble en el quintil I relativo al quintil V.

Al indagar en las razones de inactividad en el Cuadro II.4.2, se observa claramente que las tres principales razones para no participar en el mercado laboral son la realización de quehaceres en el hogar, no tener con quién dejar a los(las) niños(as) y creer que nadie cuida a sus hijos(as) mejor que (el)la misma cuidador(a).

Cuadro II.4.2: Razón de Inactividad del(de la) Cuidador(a) Principal (%)

Razón de Inactividad	Panel	Nueva
No tiene con quién dejar a los(las) niños(as)	24,4	24,6
Nadie cuida a su hijo(a) mejor que Ud.	21,0	24,4
Tiene que cuidar a adultos mayores o enfermos de su familia	1,0	0,3
Un familiar distinto a su marido/pareja se opone	0,1	0,1
No tiene dinero para cubrir los costos de buscar trabajo	0,1	0,0
Enfermedad crónica o invalidez	1,3	0,6
Piensa que nadie le dará trabajo	0,2	0,1
Su marido/pareja no la deja	1,5	0,9
No cuenta con la capacitación requerida para trabajar	0,3	0,3
Las reglas y horarios de los trabajos no le gustan	0,1	0,2
Ofrecen sueldos muy bajos	0,3	0,1
Quehaceres en el hogar	30,3	28,4
Tiene trabajo esporádico	0,6	0,4
Estudiante	6,9	11,6
Jubilado(a), montepiado(a) o pensionado(a)	0,7	0,6
Tiene otra fuente de ingreso (Seguro de Cesantía, mesadas, rentas, transferencias del Estado, etc.)	0,1	0,1
Se aburrió de buscar	0,4	0,2
Busca cuando realmente lo necesita o cuando ha sido necesario	0,6	0,7
No tiene interés en trabajar	5,6	3,2
Se encontraba embarazada	1,4	0,7
Otra razón	3,1	2,5

El Cuadro II.4.3 muestra la jornada laboral según tipo de trabajo para cada una de las muestras. Del total de trabajadores independientes, aproximadamente un 60% declara que trabaja jornada parcial, mientras que del total de dependientes, más del 70% trabaja jornada completa.

Cuadro II.4.3: Jornada según Tipo de Trabajo de Cuidadores(as) Principales Ocupados (%)  
(Independiente= Patrón o Empleador y Trabajador por Cuenta Propia)

Jornada	Tipo de Trabajo			
	Panel		Nueva	
	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente
Jornada completa	33,8	73,5	34,9	77,6
Jornada parcial	60,8	19,5	60,0	15,4
Jornada prolongada	4,5	1,2	2,6	0,6
Jornada bisemanal o turnos	0,9	5,8	2,5	6,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En términos de contrato de trabajo, aproximadamente un 70,4% de los(las) cuidadores(as) principales ocupados(as) de la muestra panel declara trabajar con contrato. Esta cifra es 73,2% para los(las) cuidadores(as) principales de la muestra nueva.

Cuadro II.4.4: Contrato de Trabajo por Género de Cuidadores(as) Principales Ocupados (%)

Contrato	Panel			Nueva		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Sin Contrato	40,8	29,5	29,6	100,0	26,6	26,8
Con Contrato	59,2	70,5	70,4	0,0	73,4	73,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

El Cuadro II.4.5 detalla la situación previsional de los(las) cuidadores(as) principales según diferentes tramos etarios. Al observar los tramos etarios medios (entre 25 y 44 años) cerca del 40% se encuentra cotizando en el sistema previsional mientras que en los otros tramos el porcentaje es relativamente menor.

Cuadro II.4.5: Previsión Social según Tramo Etario de Cuidadores(as) Principales (%)

Previsión Social	Tramos Etario				Total
	Menor a 25 años	25-34 años	35-44 años	45 y más	
Muestra Panel					
Cotizando	33,4	43,7	42,9	35,8	41,1
Afiliada pero no cotizando	23,6	28,2	28,5	30,0	27,5
No afiliada	43,0	28,1	28,6	34,2	31,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Muestra Nueva					
Cotizando	25,7	41,3	39,5	40,5	35,8
Afiliada pero no cotizando	24,0	32,3	33,6	20,7	29,8
No afiliada	50,3	26,4	26,9	38,8	34,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

El Cuadro II.4.6, muestra la distribución de la utilización de sistemas de previsión de salud según distintos niveles de educación del(de la) cuidador(a) principal. Como un todo, este cuadro muestra que sobre un 90% de aquellos(as) cuidadores(as) con un nivel educacional menor a media completa, pertenece a Fonasa. En el caso de aquellos con una educación Técnica Superior o Universitaria, el porcentaje de cuidadores(as) que pertenecen a una Isapre es 18,0% y 36,3%, respectivamente en la muestra panel y 17,9% y 45,8% en la muestra nueva. Este es un indicador de que la educación superior permite acceder a planes de salud dentro del sistema de Isapres con mayor frecuencia que aquellas personas con menos educación.

Cuadro II.4.6: Previsión de Salud según Nivel Educativo de Cuidadores(as) Principales (%)

Nivel Educativo	Previsión de Salud				
	Fonasa	Isapre	FFAA	Otro	Total
Muestra Panel					
Sin educación formal	97,9	2,1	0,0	0,0	100,0
Básica Incompleta	97,9	0,5	0,3	1,3	100,0
Básica Completa	97,0	1,3	0,4	1,3	100,0
Media Incompleta	95,2	2,7	0,6	1,5	100,0
Media Completa	89,0	8,1	1,3	1,6	100,0
Técnica Superior	78,0	18,0	2,2	1,8	100,0
Universitaria	59,7	36,3	0,8	3,2	100,0
Muestra Nueva					
Sin educación formal	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Básica Incompleta	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Básica Completa	96,7	1,7	0,4	1,2	100,0
Media Incompleta	95,3	3,7	0,2	0,8	100,0
Media Completa	89,4	7,5	1,4	1,7	100,0
Técnica Superior	77,6	17,9	1,5	3,0	100,0
Universitaria	52,8	45,8	0,7	0,7	100,0

A continuación se presentan los resultados obtenidos a partir del módulo D sobre Historia Laboral del(de la) Cuidador(a) Principal. Este módulo está dividido en dos partes, la primera corresponde a la caracterización de la situación laboral de cada cuidador(a) principal en diferentes momentos del tiempo y se realiza mediante la confección de las historias laborales. La segunda parte de este módulo divide a la población entrevistada dependiendo de su situación ocupacional actual. El objetivo es profundizar con cada cuidador(a) principal las condiciones y particularidades que definen su actual situación ocupacional. De esta forma los resultados que se presentan a continuación consideran los siguientes posibles estados ocupacionales del(de la) cuidador(a) principal:

- A. Ocupados(as), cesantes e inactivos(as) que han trabajado**
- B. Inactivos(as) que han trabajado**
- C. Inactivos(as) que nunca han trabajado**
- D. Cesantes y quienes buscan trabajo por primera vez**

**A. Ocupados(as), cesantes e inactivos(as) que han trabajado**

En la Figura II.4.1 se detalla la percepción sobre discriminación que tienen los(las) cuidadores(as) principales que han tenido al menos una experiencia laboral. Se concluye que la mayoría (83,5%) de los(las) cuidadores(as) principales señala que ha tenido menos oportunidades laborales que los hombres. Mientras que un 13,1% de los(las) cuidadores(as) principales señala que se ha sentido discriminado(a) alguna vez. La Figura II.4.2 resume la principal razón por la cual dichos(as) cuidadores(as) se han sentido discriminados(as). En orden jerárquico la principal razón es la condición de género (“ser mujer”), seguida por el nivel educativo, el cargo jerárquico en el lugar de trabajo, y la situación económica.

Figura II.4.1: Percepciones de Discriminación Laboral (%)

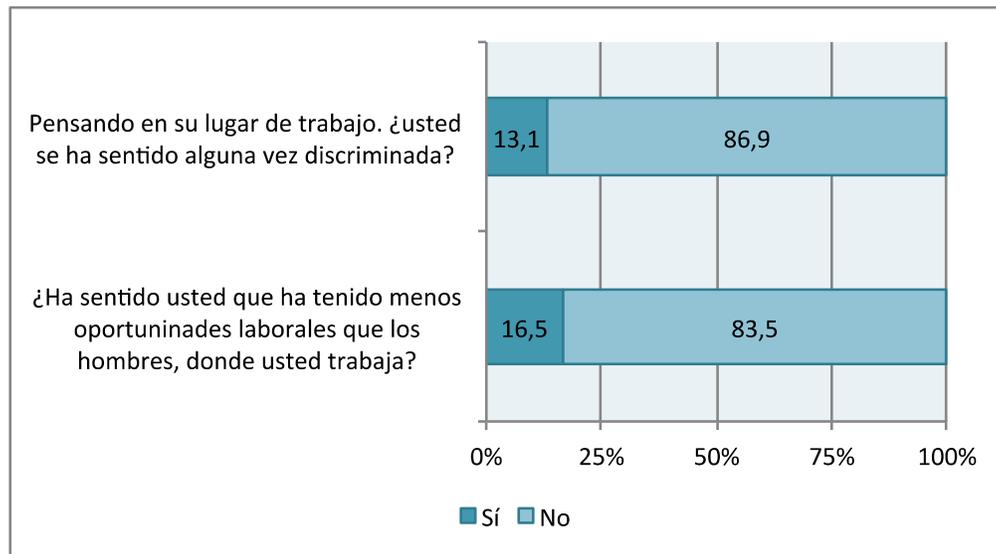
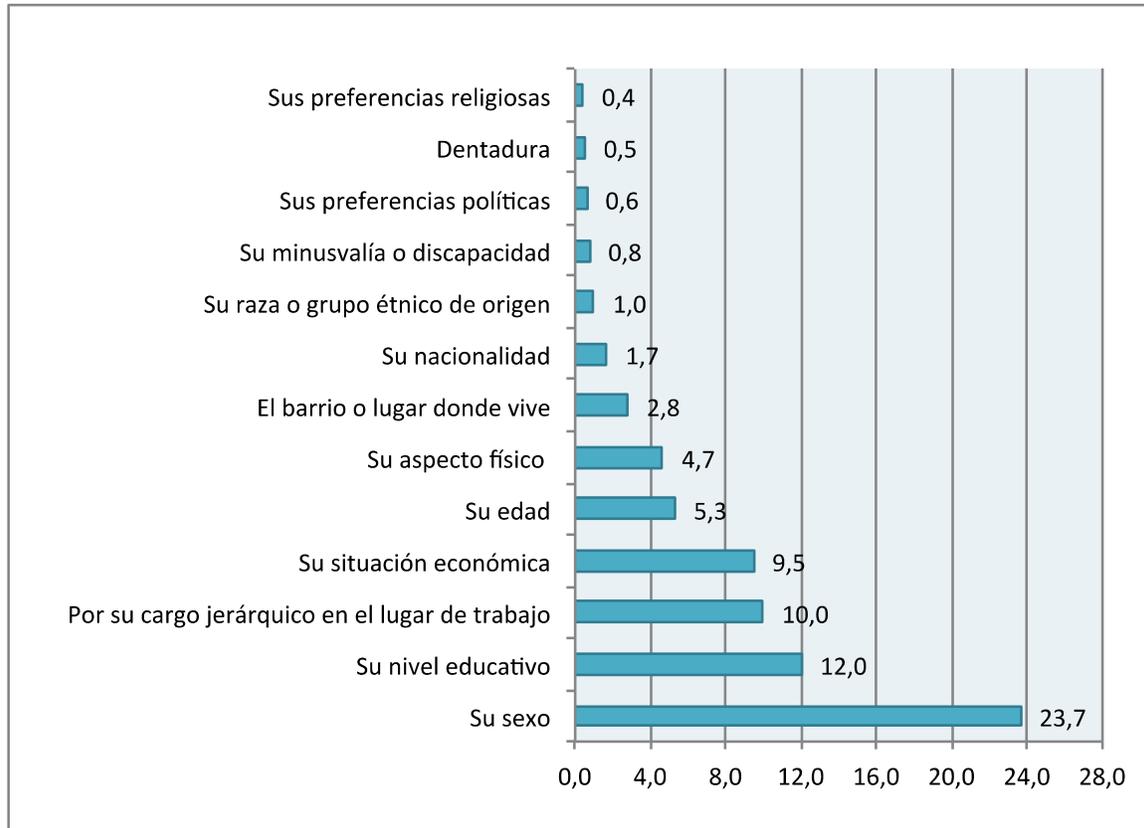
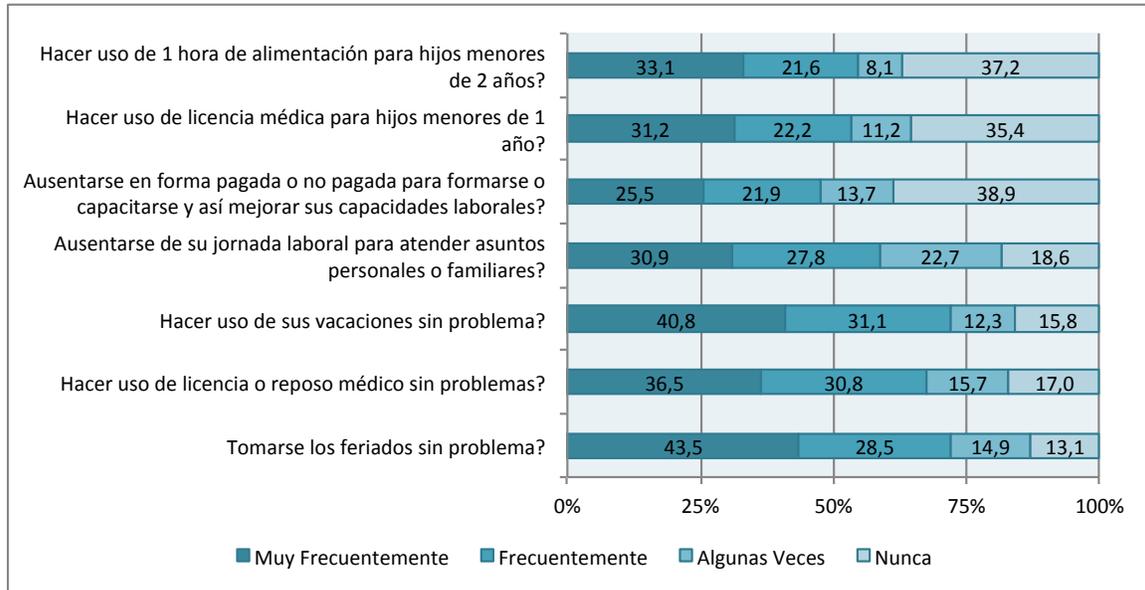


Figura II.4.2: Principal Razón de Discriminación Laboral (%)



La Figura II.4.3 resume los resultados respecto a posibles restricciones de uso del tiempo durante la jornada laboral. Primero, se evidencia que hacer uso de 1 hora de alimentación cuando el(la) hijo(a) es menor de dos años o hacer uso de licencia médica cuando el(la) niño(a) es menor de un año son beneficios que no se utilizan con frecuencia, ya que sobre un 45% reporta que nunca o alguna vez ha realizado esta actividad durante su jornada laboral. Por otro lado, se observa que ausentarse en forma pagada o no pagada para capacitarse y mejorar las capacidades laborales también es una actividad que no se realiza frecuentemente, ya que un 52,6% reporta que nunca o alguna vez ha realizado esta tarea. Por otro lado, hay otras actividades laborales que al parecer no muestran ser una restricción para los(las) cuidadores(as) principales. En particular, hacer uso de las vacaciones, hacer uso de alguna licencia médica o tomarse los días feriados son actividades que se realizan muy frecuentemente.

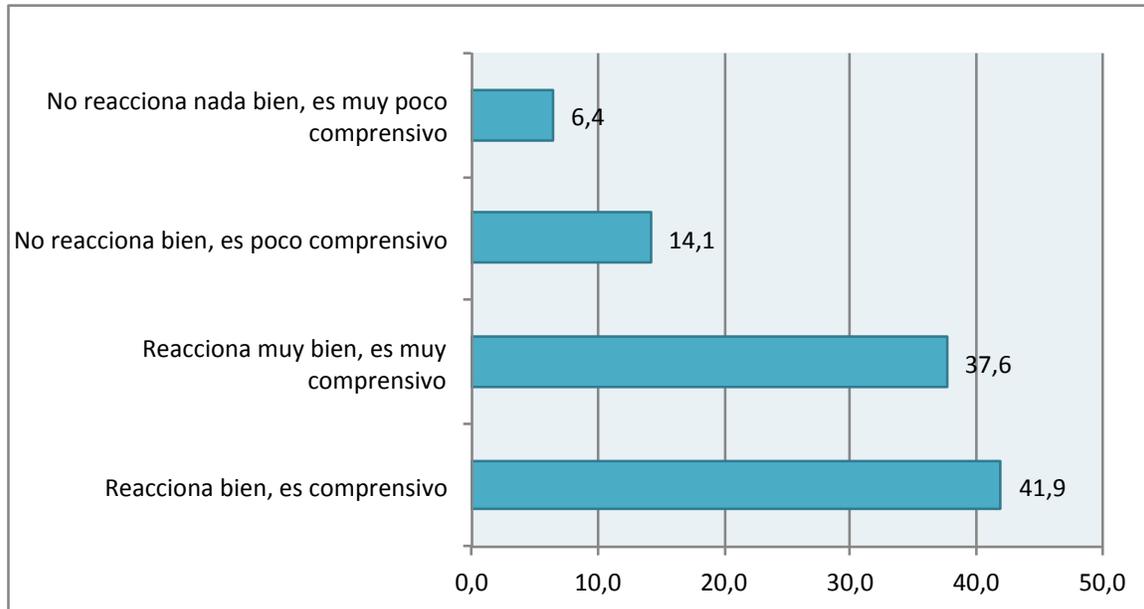
Figura II.4.3: Restricciones de Uso de Tiempo Laboral (%)



Nota: Estas respuestas se calculan utilizando la totalidad de respuestas afirmativas.

La siguiente figura reporta los resultados sobre la percepción que tiene el jefe o supervisor del(de la) cuidador(a) principal respecto de hacer uso de parte de la jornada laboral para resolver problemas familiares. Se observa que la mayoría de los(las) cuidadores(as) principales señalan que su supervisor reaccionaría bien o muy bien. Desde otra perspectiva, del Cuadro II.4.7 se desprende que un 76,1% no puede trabajar desde su hogar u otro lugar que no sea su lugar de trabajo, ya que el tipo de trabajo que realiza no lo permite.

Figura II.4.4: Percepción del Jefe o Supervisor respecto flexibilidades laborales (%)



Cuadro II.4.7: Posibilidad de trabajar desde el hogar o fuera del lugar de trabajo (%)

Trabajo Fuera del Hogar	Porcentaje
Sí, porque el tipo de trabajo que realizó lo permite	9,2
Sí, porque trabajo por cuenta propia/independiente	3,7
Sí, porque cuenta con las condiciones para hacerlo en su hogar	0,6
Sí, porque se convino con empleador	0,2
Sí, por otra razón	0,7
<b>Total de personas que contestan Sí</b>	<b>14,4</b>
No, porque el tipo de trabajo que realizo no lo permite	76,1
No, porque no cuenta con las condiciones para hacerlo en su hogar	2,1
No, porque mi jefe o la empresa donde trabajo no lo permite	1,7
No, porque perdería los beneficios y seguros asociados al contrato laboral	0,2
No, por exigencias del contrato laboral	3,0
No, por otra razón	2,5
<b>Total de personas que contestan No</b>	<b>85,6</b>

El Cuadro II.4.8 muestra que un 52,5% preferiría no cambiar el horario en que trabaja, mientras que un 24,5% preferiría adelantar la jornada laboral. En conjunto estos resultados muestran que, al menos para los(las) cuidadores(as) principales que

han tenido alguna experiencia laboral (ocupados(as), cesantes(as) o inactivos(as) actuales que han trabajado), existe inflexibilidad debido al tipo de trabajo para modificar las jornadas laborales. Luego, condicional al trabajo que realiza actualmente el(la) cuidador(a) principal, la mayoría de los(las) cuidadores(as) preferiría no realizar cambios en su jornada o bien adelantarla.

Cuadro II.4.8: Extensión, Mantención o Reducción de Jornada Laboral (%)

Manteniendo las horas que usted trabaja y su actual remuneración, ¿qué horario de trabajo preferiría?	Porcentaje
Seguir igual como está	52,5
Trabajar más en las mañanas y menos en la tarde (Adelantar la actual Jornada Laboral)	24,5
Horario estándar de oficina: de 9:00 a 17:00 horas	8,6
Concentrar las horas en sólo algunos días	5,6
Trabajar más en la tarde y menos en la mañana (Retrasar la actual la Jornada Laboral)	3,1
Otra distribución de tiempo	2,7
Mayor flexibilidad para variar hora de inicio y término de manera ocasional o regular	2,4
Trabajar en las noches	0,6
Total	100,0

### B. Inactivos(as) que han trabajado

La condición laboral actual puede estar fuertemente influenciada por la experiencia previa que tenga la persona en el mercado laboral. De esta forma, identificar las razones por las que los(las) cuidadores(as) que han trabajado alguna vez no participan actualmente en el mercado laboral es clave para lograr la reinserción de este grupo. Esto es una de las tareas pendientes del mercado laboral chileno, lo que mantiene alejadas a una proporción importante de mujeres y familias de los beneficios que éste conlleva.

El Cuadro II.4.9 detalla porqué aquellos(as) cuidadores(as) principales que actualmente no participan del mercado laboral dejaron su último trabajo. Un 40,4% señala que quería cuidar a sus hijos y un 14,2% señala que dejó su último trabajo porque quedó embarazada. En conjunto estas dos razones representan el 54,6%. Si

bien esto pareciera ser evidencia de que una parte importante de los(las) cuidadores(as) sale del mercado laboral para tener hijos, se requiere de un análisis que considere la reinserción de este grupo de entrevistados(as) para determinar si vuelven o no a participar.

Cuadro II.4.9: Principal Razón por la que dejó el Último Trabajo (%)

Principal Razón	Porcentaje
Porque quería cuidar a sus hijos(as)	40,4
Porque quedó embarazada	14,2
Se acabó el contrato (plazo fijo)	10,2
Otra razón	9,0
Porque no estaba conforme cómo estaban cuidando a sus hijos(as)	3,4
Porque la despidieron	3,4
Porque estaba cansada de trabajar y además encargarse de las labores del hogar	2,8
Porque no le pagaban bien	2,8
Porque su marido/pareja no quería que siguiera trabajando, consideraba que Ud. debía preocuparse solo del cuidado de sus hijos	2,8
Porque no le gustaba el tipo de trabajo que realizaba o las condiciones de trabajo	2,2
Enfermedad crónica, invalidez	1,7
Cierre de la empresa	1,6
Porque se casó	1,5
Porque el sueldo no era suficiente para pagar por el cuidado de sus hijos(as)	1,2
Porque tuvo que dedicarse al cuidado de algún adulto mayor, enfermo o discapacitado de su familia	1,0
Porque ya no necesitaba contribuir con ingresos al hogar	0,5
Porque era muy sacrificado, había que levantarse muy temprano	0,4
Porque su pareja encontró trabajo	0,4
Porque el lugar de la mujer está en la casa	0,2
Jubilación	0,1
Porque se demoraba mucho en la locomoción colectiva	0,1
Porque el sueldo no era suficiente para pagar por el cuidado de un adulto mayor, enfermo o discapacitado de su familia	0,1
Total	100,0

Otra importante hipótesis para disminuir las barreras a la reinserción laboral femenina posterior al nacimiento del(de la) hijo(a) es mantener una adecuada oferta, tanto pública como privada, de sustitutos de cuidado de los hijos. Los

resultados del Cuadro II.4.10, sin embargo, muestran que un 56,9% cree que quien podría cuidar a su hijo(a) mientras trabaja debería ser una persona de confianza y un 22,3% señala que debería ser un familiar en la casa propia. Estos resultados entregan evidencia que la oferta pública o privada de jardines o salas cuna como sustitutos válidos del cuidado maternal no son necesariamente la opción más deseada por los(as) cuidadores(as) principales.

Cuadro II.4.10: Sustitutos de Cuidado Infantil (%)

Sustitutos de Cuidado Infantil	Porcentaje
Persona de confianza	56,9
Familiar en casa	22,3
Jardín Infantil	9,9
Colegio jornada completa	6,4
Servicio doméstico en la casa	2,7
Otro	1,2
Llevarlo al trabajo	0,6
Total	100,0

### C. Inactivas que nunca han trabajado

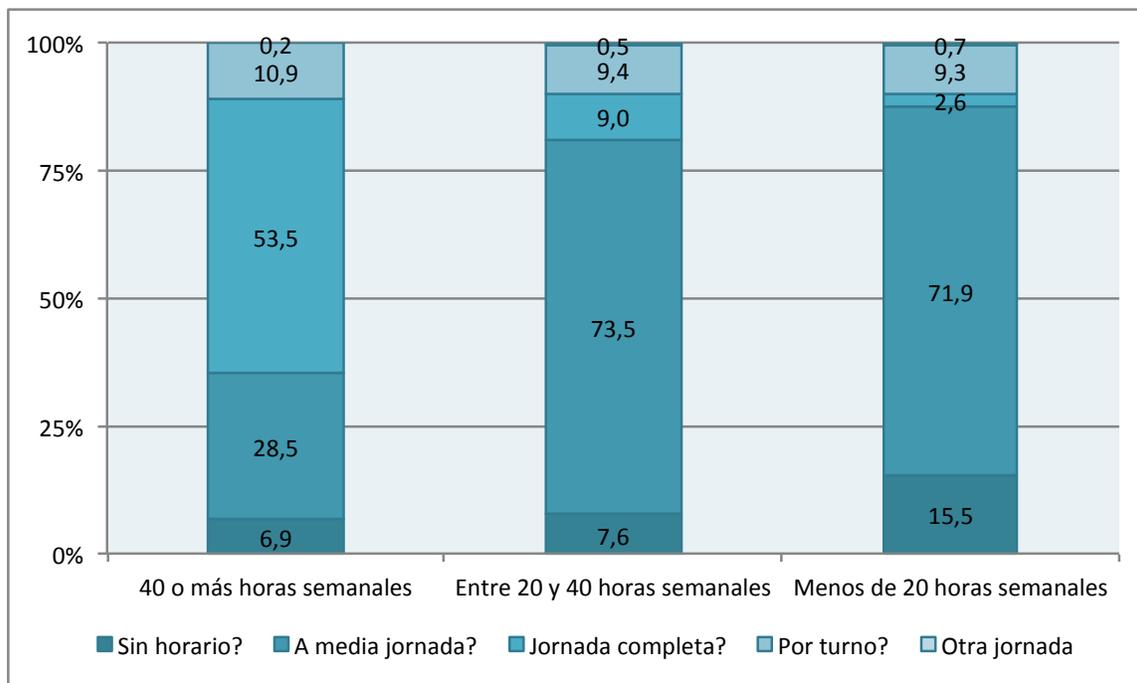
El Cuadro II.4.11 resume las condiciones bajo las cuales el(la) cuidador(a) principal estaría dispuesto(a) a trabajar remuneradamente. Un 36,1% señala que bajo ninguna condición trabajaría, mientras un 24,3% declara que si le ofrecieran un buen sueldo estaría dispuesta a trabajar. La tercera razón es tener una mayor flexibilidad en el horario de trabajo con un 11,4%, mientras que la cuarta razón es tener a alguien de confianza que cuide a los hijos, con un 10,7% del total.

Cuadro II.4.11: Condiciones para Entrar al Mercado Laboral (%)

Principal Razón	Porcentaje
Bajo ninguna condición trabajaría	36,1
Un buen sueldo	24,3
Flexibilidad en horario de trabajo (Que me permitan llegar más tarde, salir más temprano, salir dentro del horario laboral, compensando el horario)	11,4
Tener a alguien de mi confianza que cuida a los hijos(as)	10,7
Por necesidad económica	8,1
Otra razón	3,2
Recibir capacitación previa	1,8
Flexibilidad en lugar de trabajo (poder trabajar desde la casa algunos días)	1,7
Tener instituciones de calidad que me apoyen con mis hijos: salas cunas, jardines, centros para actividad luego del colegio	1,4
Cercanía con lugar de trabajo	1,2
En un trabajo que me pagaran por cumplimiento de metas	0,1
Total	100,0

La Figura II.4.5 muestra los tipos de jornada laboral que aceptaría el(la) cuidador(a) principal para diferentes magnitudes de horas semanales. De quienes señalan que aceptaría una jornada de 40 o más horas semanales, un 53,5% declara preferir una jornada completa, mientras que un 28,5% señala preferir media jornada. Por otro lado, del total de cuidadores(as) que declaran que aceptarían algún trabajo de menos de 40 horas, la mayoría preferiría un trabajo de media jornada.

Figura II.4.5: Horas Semanales que Aceptaría según Tipo de Jornada Laboral (%)



El Cuadro II.4.12 reporta el promedio, la mediana, el mínimo y el máximo del salario por el cual estarían dispuestas a trabajar los(las) cuidadores(as) principales para diferentes tipos de jornadas. Mientras que el Cuadro II.4.13 resume los lugares más deseados para realizar un trabajo, bajo el supuesto de aceptar alguna oferta de trabajo. Los(las) cuidadores(as) que declaran que preferirían trabajar entre 20 y 40 horas semanales o 40 o más horas semanales señalan que preferirían mayormente trabajar en una empresa y/o oficina. Sin embargo, aquellos(as) cuidadores(as) principales que preferirían trabajar menos de 20 horas, declaran que preferirían trabajar en la casa.

Cuadro II.4.12: Salario de Reserva (%)

Salario de Reserva	Promedio	Mediana	Mínimo	Máximo
40 o más horas semanales	271.565	240.000	80.000	1.100.000
Entre 20 y 40 horas semanales	245.697	200.000	40.000	1.500.000
Menos de 20 horas semanales	203.554	190.000	30.000	1.000.000

Cuadro II.4.13: Lugar de Trabajo Deseado (%)

Lugar de Trabajo Deseado	En mi casa	En una empresa y/o oficina	En terreno	Otro lugar de trabajo	Total
40 o más horas semanales	21,4	57,3	9,1	12,2	100,0
Entre 20 y 40 horas semanales	29,0	46,4	12,2	12,4	100,0
Menos de 20 horas semanales	39,6	36,7	9,5	14,2	100,0
Total	31,4	44,8	10,7	13,1	100,0

El Cuadro II.4.14 resume la posición ocupacional que preferiría el(la) cuidador(a) que nunca ha participado en el mercado laboral. El 37,0% señala que preferiría trabajar como trabajador por cuenta propia, mientras que un 34,1% señala la posición empleado u obrero del sector privado.

Cuadro II.4.14: Posición Ocupacional Deseada (%)

Posición Ocupacional	Porcentaje
Trabajador por cuenta propia	37,0
Empleado u obrero del sector privado	34,1
Empleado u obrero del sector público	10,8
Servicio doméstico puertas afuera	6,9
Empleado u obrero de empresas públicas	5,8
Patrón o empleador	5,0
Servicio doméstico puertas adentro	0,3
FF.AA. y de Orden	0,1
Fam. No remunerado	0,0
Total	100,0

#### D. Cesantes y quienes buscan trabajo por primera vez

La otra cara del mercado laboral es la población desocupada. Esta se compone por quienes están buscando trabajo y que han trabajado antes (cesantes) y quienes buscan trabajo por primera vez. El Cuadro II.4.15 detalla, respecto de los(as) cesantes, la principal razón para dejar el último trabajo. Un 21,9% señala que se retiró del último trabajo porque se acabó el contrato que tenía, mientras que un 15,7% declara que quería cuidar a sus hijos.

Cuadro II.4.15: Principal Razón por la que dejó el Último Trabajo (%)

Razones para dejar el último Trabajo	Porcentaje
Se acabó el contrato (plazo fijo)	21,9
Porque la despidieron	15,7
Porque quería cuidar a sus hijos(as)	13,1
Otra razón	12,6
Porque no estaba conforme cómo estaban cuidando a sus hijos(as)	8,5
Porque quedó embarazada	6,5
Porque no le pagaban bien	5,4
Porque no le gustaba el tipo de trabajo que realizaba o las condiciones de trabajo	3,5
Cierre de la empresa	2,9
Nunca ha trabajado	2,4
Porque el sueldo no era suficiente para pagar por el cuidado de sus hijos(as)	2,1
Enfermedad crónica, invalidez	1,4
Porque su marido/pareja no quería que siguiera trabajando, consideraba que Ud. debía preocupar se solo del cuidado de sus hijos	1,2
Porque estaba cansada de trabajar y además encargarse de las labores del hogar	1,2
Porque era muy sacrificado, había que levantarse muy temprano	0,6
Porque su pareja encontró trabajo	0,4
Porque tuvo que dedicarse al cuidado de algún adulto mayor, enfermo o discapacitado de su familia	0,2
Porque el lugar de la mujer está en la casa	0,2
Porque se demoraba mucho en la locomoción colectiva	0,2
Total	100,0

El Cuadro II.4.16 resume las principales dificultades para encontrar trabajo que tienen los(las) cuidadores(as) que se encuentran cesantes o que buscan trabajo por primera vez. Del 61,4% que señala tener alguna dificultad para encontrar trabajo, un 27,1% declara que esto se debe a que no tiene contactos, mientras que un 15,6% señala que existe una falta de oferta de trabajo con buenos sueldos. Además, del Cuadro II.4.17 se desprende que un 81,0% de estos(as) cuidadores(as) cree que una capacitación le ayudaría a encontrar trabajo más fácilmente.

Cuadro II.4.16: Dificultades Para Encontrar Trabajo (%)

Dificultades para Encontrar Trabajo	Porcentaje
<b>Si</b>	<b>61,4</b>
No tiene contactos	27,1
Otra razón	17,4
Falta de oferta de trabajo con buenos sueldos	15,6
Tiene a su cargo el cuidado de niños(as), adultos mayores, enfermos o discapacitados de su familia	12,2
Crisis económica/alto desempleo	11,9
No tiene habilidades/capacidades para trabajar	6,5
Por edad	4,0
Por ser mujer	1,9
No conoce los mecanismos para encontrar trabajo	1,9
Por su apariencia (salud dental, peso, belleza)	1,5
<b>No</b>	<b>38,6</b>
Total	100,0

Cuadro II.4.17: ¿Usted cree que una capacitación mejoraría sus posibilidades de encontrar trabajo? (%)

Capacitación	Porcentaje
Sí	81,0
No	19,0
Total	100,0

## II.5 Módulo Significado del Trabajo y Responsabilidades Familiares

Otro aspecto importante para entender el comportamiento de los hogares frente a las decisiones relativas al mercado laboral son las percepciones que tienen los integrantes del mismo respecto del significado del trabajo y las responsabilidades familiares. Esta sección resume los resultados encontrados para los(las) cuidadores(as) principales del(de la) niño(a).

El Cuadro II.5.1 muestra que un 52,5% de los(las) cuidadoras principales del(de la) niño(a) cree que, al ausentarse de la casa, es la atención de los(las) niños(as) la actividad donde surgirían mayores problemas. Esta percepción es independiente de

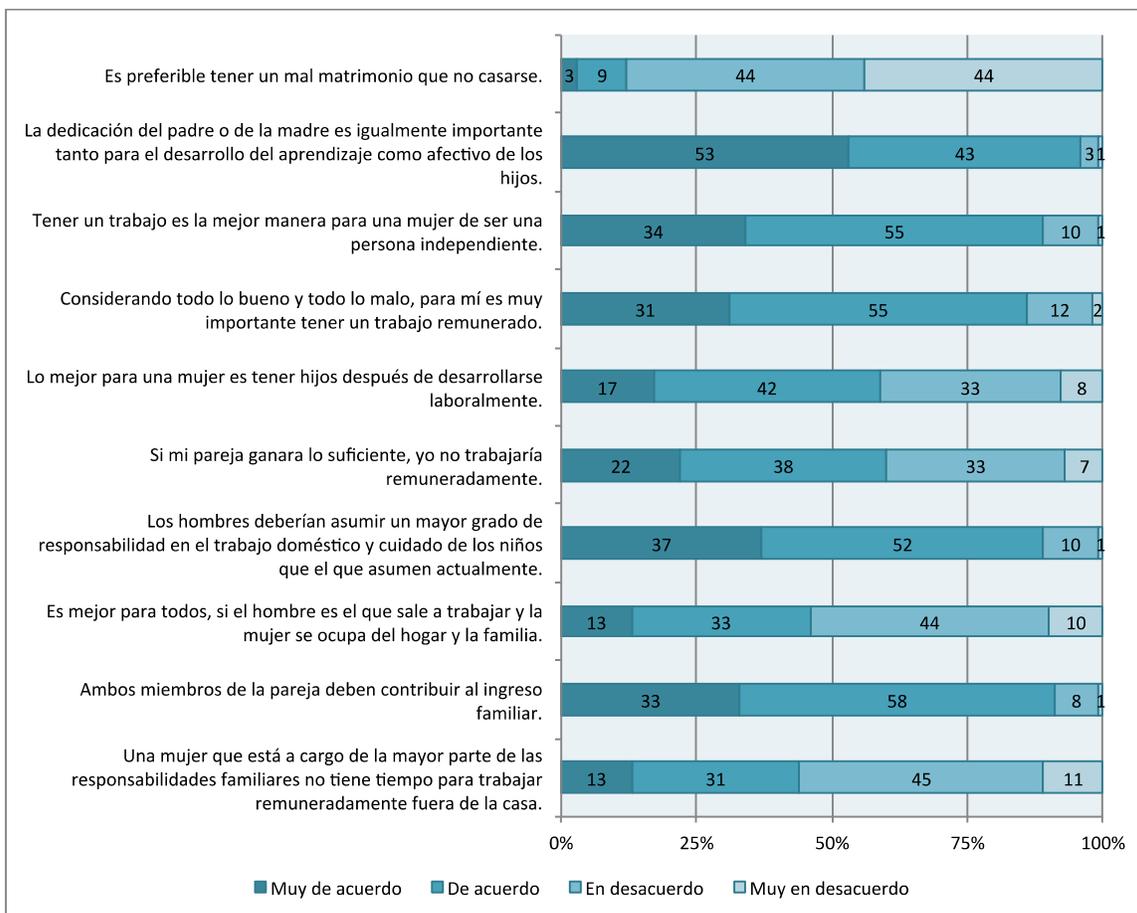
la situación laboral actual en que se encuentre el(la) entrevistado(a), ya sea ocupado(a), desocupado(a) o inactivo(a).

Cuadro II.5.1: Problemas en la Casa al Ausentarse del Hogar (%)

Problemas en la Casa	Ocupada	Desocupada	Inactiva	Total
En las finanzas familiares	15,8	5,4	2,6	9,2
En las tareas domésticas	10,5	11,6	12,5	11,5
En la atención de los(las) niños(as)	52,5	63,5	67,9	60,2
En la autoridad familiar	6,1	6,7	4,4	5,3
En nada	12,8	11,6	11	11,9
Otra	2,3	1,2	1,7	2,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

La Figura II.5.1 resume las percepciones que tienen los(las) cuidadores(as) sobre un conjunto de afirmaciones relacionadas con el rol que debe cumplir la mujer en temas laborales y/o familiares.

Figura II.5.1: Percepciones Respecto a las Labores dentro del Hogar (%)



El Cuadro II.5.2 muestra la manera en que son distribuidas las labores dentro del hogar entre los integrantes del mismo. Llama la atención que, independiente de la tarea que se analice, siempre es el(la) cuidador(a) principal, sin ayuda de otro integrante, (el)la que realiza con mayor frecuencia las labores dentro del hogar. Por ejemplo, un 73,1% de los(las) cuidadores(as) señala ser el(ella) el(la) que realiza tareas del hogar (lavar la ropa, planchar, realizar el aseo), mientras que un 67,7% señala que realiza la tarea de cuidado de los(las) niños(as) sin la ayuda de nadie más.

Cuadro II.5.2: Distribución de las Labores Dentro del Hogar (%)

Labores dentro del Hogar	Lavar la ropa, planchar, realizar el aseo	Hacer las compras	Sacar la basura	Cuidar a los hijos	Preparar la comida	Administrar los ingresos del hogar
Usted	73,1	55,4	49,4	67,7	66,0	43,7
Su pareja o cónyuge	1,2	5,6	13,6	1,8	1,9	12,4
Usted y su cónyuge juntos	6,9	23,5	13,0	17,6	8,4	26,5
Su padre	0,2	1,8	4,2	0,3	0,5	4,1
Su madre	11,1	10,9	11,0	8,2	15,8	11,0
Su suegro	0,1	0,2	0,6	0,1	0,2	0,3
Su suegra	0,7	0,6	0,8	0,6	1,1	0,6
Sus suegros	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
Una empleada doméstica	4,9	0,6	3,6	1,8	3,6	0,2
Otro hombre	0,1	0,2	1,7	0,2	0,2	0,2
Otra mujer	1,7	1,1	2,0	1,5	2,2	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

El Cuadro II.5.3 muestra que un 52,0% de los(las) cuidadores(as) cree que la principal razón para que una mujer tenga ingresos propios es para aumentar los ingresos del hogar, mientras que un 23,8% cree que es la realización personal la principal razón. Por otro lado el Cuadro II.5.4, describe el tiempo que le dedica el(la) cuidador(a) principal del(de la) niño(a) y el cónyuge del(de la) cuidador(a) principal a realizar tareas del hogar una vez que terminan sus jornadas laborales. Los resultados muestran que un 49,9% de los(las) cuidadores(as) principales del(de la) niño(a) dedica más de 2 horas a realizar tareas del hogar una vez que llega del trabajo, mientras que solo un 15,5% de los cónyuges realizan estas tareas por más de 2 horas.

Cuadro II.5.3: Principal Razón para que una Mujer tenga Ingresos Propios (%)

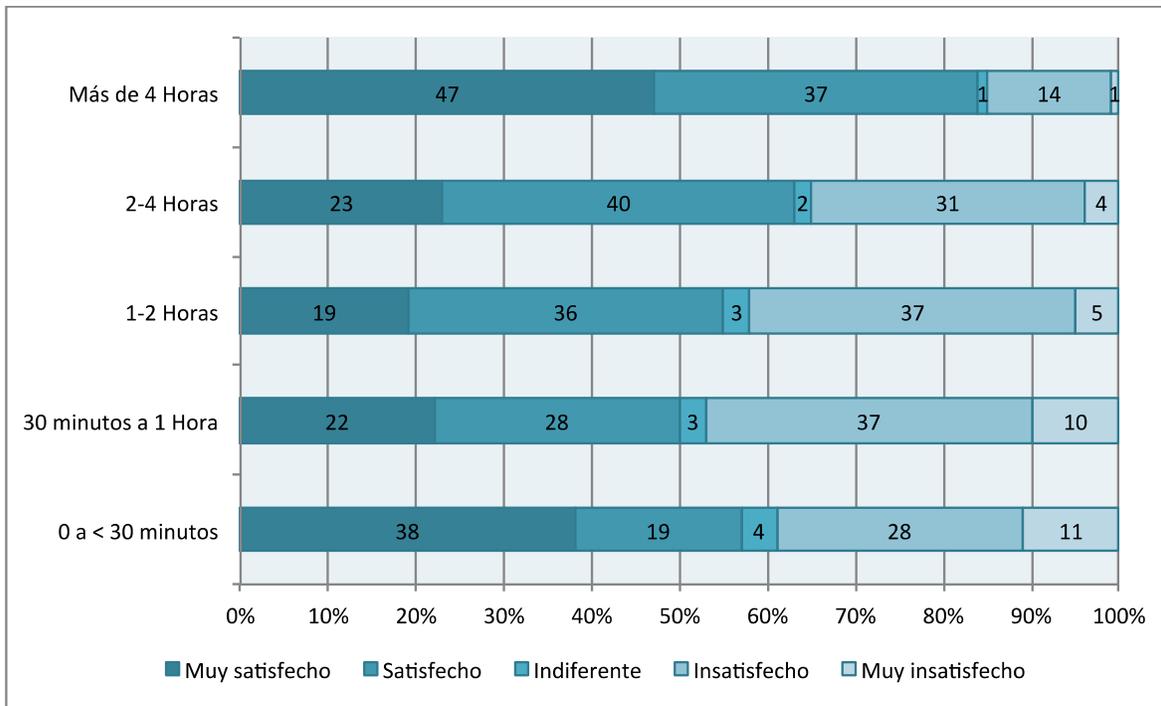
Razones	Porcentaje
Para aumentar los ingresos del hogar	52,0
Realización personal	23,8
Para contar con recursos que pueda utilizar como quiera	15,0
Es más respetada por la pareja	4,0
Es más respetada por la sociedad	2,9
Otro	0,9
Es más respetada por los hijos	0,9
Existe menos agresión intrafamiliar	0,6
Total	100,0

Cuadro II.5.4: Tiempo Dedicado a Realizar Tareas del Hogar (%)

Tiempo	Usted	Cónyuge
0 a < 30 minutos	4,9	13,4
30 minutos a 1 hora	10,2	15,1
1-2 Horas	26,1	18,2
2-4 Horas	26,8	10,2
Más de 4 horas	23,1	5,3
Las realiza el fin de semana	5,3	18,5
No realiza tareas del hogar	3,6	19,3
Total	100,0	100,0

La Figura II.5.2 muestra el grado de satisfacción que declara tener el(la) cuidador(a) principal del menor según el tiempo declarado que dedica a compartir con sus hijos después de la jornada de trabajo. En general los resultados muestran que cuidadores(as) principales que dedican más de 4 horas al cuidado de sus hijos muestran mayores grados de satisfacción que los(las) cuidadores(as) principales que dedican menos de 4 horas.

Figura II.5.2: Satisfacción sobre Tiempo Compartido con los Hijos(%)



El Cuadro II.5.5 muestra las diferencias entre la percepción del( de la) cuidador(a) principal y su cónyuge, en cuanto a qué persona se debe encargarse de la crianza de los hijos. Los resultados muestran que, cuando es el( la) cuidador(a) el( la) que señala que es el( ella) quien se debe encargarse del cuidado de sus hijos la mayoría de las veces (52,9%) el cónyuge comparte dicha opinión, mientras que un 45,0% de estos casos la opinión del cónyuge difiere de ( de la) cuidador(a) señalando que son ambos los que deben encargarse del cuidado de los hijos.

Cuadro II.5.5: Percepción de la Crianza de los Hijos (%)

Según Usted	Según su Conyugue					Total
	Usted	Su cónyuge o pareja	Ambos	Otro familiar	Otro no familiar	
Usted	52,9	1,5	45,0	0,4	0,2	100,0
Su cónyuge o pareja	19,4	59,1	21,1	0,0	0,4	100,0
Ambos	2,7	0,4	96,7	0,1	0,1	100,0
Otro familiar	14,0	3,1	18,2	64,7	0,0	100,0
Otro no familiar	33,7	0,0	35,1	15,3	15,9	100,0
Total	14,5	1,6	83,3	0,5	0,2	100,0

El siguiente cuadro muestra la percepción que tiene el(la) cónyuge del(de la) cuidador(a) respecto a una serie de afirmaciones sobre la relación entre la mujer y el cuidado de los hijos y el trabajo<sup>1</sup>, según quintil de ingreso familiar per cápita. Los resultados muestran que en general, independiente del quintil de ingreso familiar siempre la afirmación “*La mujer debe dedicarse al cuidado de los hijos y trabajar parcialmente*” fue la más frecuente. Sin embargo, esta afirmación fue claramente más frecuente en el quintil de más altos ingresos con un 70,9%, mientras que en el quintil de bajos ingresos un 57,1% de los(las) cuidadores(as) principales escogió esta opción. En parte esto es evidencia que existen diferencias entre mujeres que provienen de distintos quintiles de ingreso respecto a las responsabilidades de cuidado de los(las) hijos(as) y la participación de la mujer en el mercado laboral.

<sup>1</sup> Es importante considerar que esta pregunta (G11) es contestada por el(la) cuidador(a) principal, por lo tanto debe considerarse como la percepción que tiene el(ella) respecto de la opinión que tendría su cónyuge.

Cuadro II.5.6: Percepción del Cónyuge respecto al Cuidado de los Hijos según Quintil de Ingreso Familiar Per cápita (%)

Afirmación	Quintiles de Ingreso Familiar Per cápita					
	I	II	III	IV	V	Total
La mujer debe dedicarse solamente al cuidado de los hijos	39,5	46,0	37,0	31,5	17,7	32,9
La mujer debe dedicarse al cuidado de los hijos y trabajar parcialmente	57,1	51,5	59,6	63,4	70,9	61,5
La mujer debe trabajar a tiempo completo y encargar el cuidado de los hijos a un tercero	3,0	2,0	3,1	4,5	10,9	5,3
El hombre es el que mejor cuida a los hijos	0,4	0,5	0,3	0,6	0,5	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

## II.6 Programas Sociales

El programa Chile Crece Contigo es un Sistema de Protección Integral a la Infancia que tiene como misión acompañar, proteger y apoyar integralmente, a todos los(las) niños(as) y sus familias, a través de acciones y servicios de carácter universal desde el primer control de gestación hasta su ingreso al sistema escolar en el primer nivel de transición o pre kínder (alrededor de los 4 o 5 años de edad). Chile Crece Contigo, es reconocido por el énfasis que ha puesto en proteger íntegramente el desarrollo de los(as) niños(as) de los sectores más vulnerables. Por esto, la encuesta recoge información sobre la participación en actividades y uso de los beneficios del Programa Chile Crece Contigo. En esta sección se muestran estos resultados para los(las) cuidadores(as) principales. Adicionalmente se muestran los resultados obtenidos de las preguntas asociadas a los beneficios de cuidado prenatal y posnatal que tienen las trabajadoras.

En relación a la pregunta ¿Conoce o ha escuchado del programa Chile Crece Contigo?, el Cuadro II.6.1 resume los resultados según edad del(de la) niño(a) seleccionado(a) al momento de la entrevista. Un 74,2% del total de los(las) cuidadores(as) principales señala conocer el programa. Además, son los(las) cuidadores(as) principales de los(las) niños(as) con menor edad las que declaran conocer en mayor medida el programa.

Cuadro II.6.1: ¿Conoce o ha escuchado del programa Chile Crece Contigo? según Tramo Etario del(de la) Niño(a) Seleccionado(a) (%)

Edad del(de la) Niño(a) Seleccionado	Sí	No	Total
Menos de 2 años	80,4	19,6	100,0
3 años	77,9	22,1	100,0
4 años	70,1	29,9	100,0
5 años	64,4	35,6	100,0
6 años	63,6	36,4	100,0
Total	74,2	25,8	100,0

Según los datos de la encuesta un 57,8% de quienes no utilizan el sistema público de salud corresponde a los hogares del quintil de mayores ingresos. Desde otra perspectiva, la distribución por quintil de ingreso dentro del grupo de cuidadores(as) principales que si utilizan el sistema público de salud es relativamente homogénea (personas de todos los quintiles señalan hacer uso del sistema público).

Cuadro II.6.2: ¿Utiliza el Sistema Público de Salud? según Quintil de Ingreso Familiar Per cápita (%)

Sistema Público de Salud	Quintil de Ingreso Familiar Per cápita					Total
	I	II	III	IV	V	
Sí	19,0	21,5	21,7	20,8	17,0	100,0
No	16,5	5,0	6,6	14,1	57,8	100,0
Total	18,5	18,6	19,0	19,6	24,3	100,0

La evaluación que hacen los(las) cuidadores(as) principales respecto de la entrega de material didáctico y de las prestaciones que entrega el Programa Chile Crece Contigo es presentada en los Cuadros II.6.3 y II.6.4, respectivamente. Además es importante mencionar que en la segunda ronda de la ELPI se decidió indagar en mayor medida en una evaluación de este programa para caracterizar nuevas dimensiones de la utilización y evaluación tanto de materiales y prestaciones.

Al analizar la evaluación respecto de los materiales didácticos entregados por el programa, los resultados muestran algunos patrones relevantes. Primero, independiente del material consultado, la mayoría de los(las) cuidadores(as) que

utilizó el material en la casa o con un profesional de la salud cree que le fue muy útil. Por ejemplo, del total de cuidadores(las) que señaló recibir libros para el(la) niño(a) y que a su vez declaró que lo usó en la casa un 88,6% señala que el material fue muy útil. Segundo, en general la valoración que se le da a la utilización del material entregado por el programa es mayor cuando el(la) cuidador(a) lo utiliza en la casa que cuando lo utiliza con un profesional de la salud. Por ejemplo, un 86,5% de los(las) cuidadores(as) que recibieron materiales de estimulación para el(la) niño(a) y lo usaron en la casa declaran que el uso de material fue muy útil, mientras que el 76,9% de los(las) cuidadoras que recibieron el mismo material, pero lo usaron con un profesional de la salud, declara que el uso del mismo fue muy útil.

Al analizar los resultados respecto a las prestaciones que entrega el Programa Chile Crece Contigo se evidencia en general baja tasa de uso. Estos resultados son independientes de la prestación que se analice. Por ejemplo, sólo un 2,2% del total de cuidadores(as) que utilizan el sistema público de salud, declaran que han visitado la página web del programa. Este resultado contrasta con el hecho que, del total de cuidadores(as) que ha visitado la página web, un 64,4% considera que el sitio web le fue útil y un 95,0% declara que la página web era de muy buena o buena calidad.

Cuadro II.6.3: Evaluación de Materiales entregados por Chile Crece Contigo (%)

Lugar y Tipo de Uso	¿Consideró útil haber recibido estos materiales?			
	Muy útil	Algo útil	Poco útil	Nada útil
<b>Guía gestación y nacimiento</b>				
Usó en la casa	84,6	13,5	1,4	0,5
Usó con un profesional de la salud	75,4	22,2	1,6	0,8
Lo usó al principio y después nunca más	53,7	35,7	10,1	0,5
No lo usó nunca	19,8	10,4	24,9	44,9
Total	80,9	15,5	2,3	1,3
<b>Cuaderno del(de la) niño(a)</b>				
Usó en la casa	86,8	11,7	1,3	0,2
Usó con un profesional de la salud	75,9	20,5	2,6	1,0
Lo usó al principio y después nunca más	49,4	39,3	10,7	0,6
No lo usó nunca	11,3	18,7	15,9	54,1
Total	81,9	15,1	2,0	1,0
<b>Materiales de estimulación</b>				
Usó en la casa	86,5	11,6	1,4	0,5
Usó con un profesional de la salud	76,9	21,6	0,8	0,7
Lo usó al principio y después nunca más	51,1	35,7	12,8	0,4
No lo usó nunca	15,1	7,9	12,0	65,0
Total	83,3	13,5	2,1	1,1
<b>Cuna</b>				
Usó en la casa	92,8	6,8	0,2	0,2
Usó con un profesional de la salud	59,9	32,9	7,2	0,0
Lo usó al principio y después nunca más	55,8	30,9	9,0	4,3
No lo usó nunca	25,6	7,3	9,0	58,1
Total	90,8	7,6	0,6	1,0
<b>Bolso</b>				
Usó en la casa	92,2	7,3	0,3	0,2
Usó con un profesional de la salud	70,5	23,2	6,3	0,0
Lo usó al principio y después nunca más	72,9	17,7	7,1	2,3
No lo usó nunca	35,8	18,2	13,1	32,9
Total	89,6	8,1	1,0	1,3
<b>Cargador de bebé (canguro)</b>				
Usó en la casa	89,2	8,1	1,6	1,1
Usó con un profesional de la salud	69,3	26,1	0,0	4,6
Lo usó al principio y después nunca más	66,9	20,0	8,2	4,9
No lo usó nunca	29,2	9,8	15,1	45,9
Total	82,2	9,1	3,2	5,5
<b>Cd música</b>				
Usó en la casa	87,0	11,1	1,5	0,4
Usó con un profesional de la salud	55,9	27,2	11,1	5,8
Lo usó al principio y después nunca más	51,1	35,1	13,5	0,3
No lo usó nunca	32,5	15,0	17,5	35,0
Total	83,5	12,5	2,6	1,4
<b>Libros para el(la) niño(a)</b>				
Usó en la casa	88,6	9,8	1,3	0,3
Usó con un profesional de la salud	77,4	18,9	0,0	3,7
Lo usó al principio y después nunca más	52,4	37,2	10,4	0,0
No lo usó nunca	20,4	26,6	14,0	39,0
Total	85,4	11,6	2,0	1,0
<b>Ropa para el(la) niño(a)</b>				
Usó en la casa	91,4	7,6	0,6	0,4
Usó con un profesional de la salud	61,3	32,7	0,0	6,0
Lo usó al principio y después nunca más	79,5	15,1	4,2	1,2
No lo usó nunca	32,4	18,7	10,7	38,2
Total	89,2	8,5	1,0	1,3

Cuadro II.6.4: Evaluación de Prestaciones entregadas por Chile Crece Contigo (%)

Prestaciones	Porcentaje
<b>Recibió visitas domiciliarias</b>	
Sí	5,4
No	94,6
Muy útil	71,0
Algo útil	21,1
Poco útil	4,3
Nada útil	3,6
Muy buena	54,7
Buena	40,1
Mala	4,0
Muy mala	1,2
<b>Participó en talleres de educación para padres</b>	
Sí	11,6
No	88,4
Muy útil	74,7
Algo útil	21,8
Poco útil	2,8
Nada útil	0,7
Muy buena	56,0
Buena	41,7
Mala	2,0
Muy mala	0,3
<b>Recibió información acerca de la gestación y desarrollo infantil temprano en consultorios</b>	
Sí	13,0
No	87,0
Muy útil	77,1
Algo útil	19,8
Poco útil	2,1
Nada útil	1,0
Muy buena	54,5
Buena	43,1
Mala	1,9
Muy mala	0,5
<b>Su hijo(a) participó en sala de estimulación</b>	
Sí	9,3
No	90,7
Muy útil	77,4
Algo útil	18,3
Poco útil	3,1
Nada útil	1,2
Muy buena	57,3
Buena	38,8
Mala	3,4
Muy mala	0,5

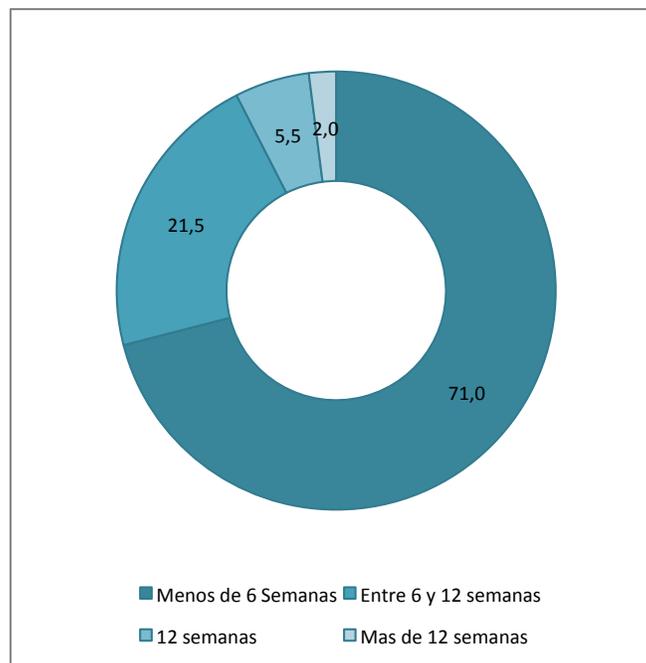
Cuadro II.6.4 (Continuación)

Prestaciones	Porcentaje
<b>Ha visitado la página web</b>	
Sí	2,2
No	97,8
Muy útil	64,4
Algo útil	27,5
Poco útil	4,6
Nada útil	3,5
Muy buena	45,8
Buena	49,2
Mala	3,2
Muy mala	1,8
<b>Ha escuchado del programa Chile Crece Contigo en la radio</b>	
Sí	6,8
No	93,2
Muy útil	53,9
Algo útil	29,3
Poco útil	9,8
Nada útil	7,0
Muy buena	36,6
Buena	52,4
Mala	9,0
Muy mala	2,0
<b>Utilizó el Fono infancia</b>	
Sí	0,6
No	99,4
Muy útil	68,1
Algo útil	23,7
Poco útil	0,7
Nada útil	7,5
Muy buena	51,2
Buena	42,7
Mala	2,8
Muy mala	3,3

A continuación se detallan los resultados respecto a la utilización de una serie de beneficios y derechos laborales de la madre del(de la) niño(a) seleccionado(a). La Figura II.6.1 muestra la frecuencia de semanas de descanso prenatal. Los resultados muestran que 71,0% utilizó menos de 6 semanas de descanso, mientras que un 21,5% utilizó entre 6 y 12 semanas.

El Cuadro II.6.5 muestra que un 64,5% de las madres utilizó el beneficio de una hora legal de alimentación del(de la) niño(a), y un 35,5% declara no haber utilizado este beneficio. Dentro de las principales razones para no utilizar este beneficio las madres señalan en un 29,6% de los casos que esto se debió a que dejó de trabajar en la empresa, mientras que un 21,3% señala directamente que no quiso tomar este beneficio.

Figura II.6.1: Semanas de Descanso Prenatal (%)



Cuadro II.6.5: Utilización del Beneficio de una Hora Legal para la Alimentación del(de la) Niño(a) (%)

Razones	Porcentaje
<b>Sí</b>	<b>64,5</b>
<b>No</b>	<b>35,5</b>
No quiso tomar el beneficio	21,3
Dejó de trabajar en la empresa	29,6
No estaba asistiendo al trabajo, estaba con licencia médica	10,9
Por lejanía al establecimiento	8,5
Trabajaba independiente	5,0
Porque no sabía que existía	6,5
Otro	18,2
Total	100,0

La legislación laboral permite que la madre pueda hacer uso del beneficio de descanso postnatal utilizando la totalidad de su jornada de trabajo o bien media jornada laboral. Las Figuras II.6.2 y II.6.3 detallan la frecuencia de semanas de descanso postnatal de tiempo completo y de medio tiempo, respectivamente. Los resultados indican que un 52,6% de la madres utilizó un descanso postnatal a tiempo completo de 12 semanas, mientras que un 26,0% utilizó más de 12 semanas. Cuando nos referimos a los resultados de descanso postnatal a medio tiempo, la mayoría de las madres declara haber utilizado este derecho por menos de 6 semanas. En conjunto, los resultados presentados en el Cuadro II.6.6 muestran que la mayoría de las madres (97,5%) optó el descanso postnatal de tiempo completo exclusivo.

Figura II.6.2: Semanas de Descanso Postnatal (Tiempo Completo) (%)

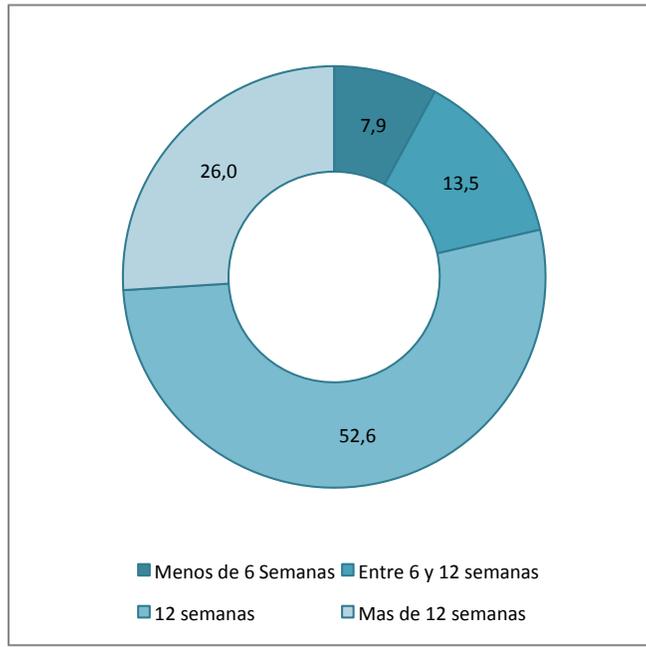
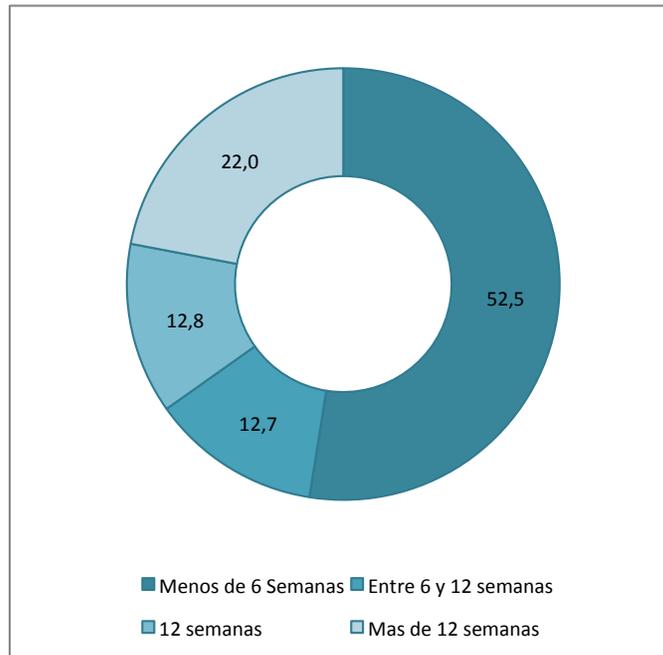


Figura II.6.3: Semanas de Descanso Postnatal (Medio Tiempo) (%)



Cuadro II.6.6: Tipo de Descanso Postnatal (%)

Descanso Postnatal	Porcentaje
Solo Tiempo Completo	97,5
Solo Tiempo Parcial	0,7
Ambas	1,8
Total	100,0

En la encuesta se preguntó al(a la) cuidador(a) principal del(de la) niño(a) si sabía que actualmente los padres tienen un beneficio de 5 días de descanso postnatal. Luego, se les preguntaba si el padre del(de la) niño(a) había o no usado este beneficio. El Cuadro II.6.7 muestra que la mayoría de los(las) cuidadores(as) (84,4%) declaró conocer el beneficio, mientras que el 48,9% de los(las) cuidadores(as) señalaron que el padre se había tomado algún día de descanso. Cuando se analiza la cantidad de días de descanso que utilizaron los padres, se observa que la gran mayoría de ellos utilizó los 5 días que el beneficio permite.

Cuadro II.6.7: Conocimiento y Utilización de los días de Postnatal al Padre (%)

Respuesta	Porcentaje
<b>Sí</b>	<b>84,4</b>
<b>No</b>	<b>15,6</b>
<i>¿El Padre se tomó días de Postnatal?</i>	
<b>Sí</b>	<b>48,9</b>
Días	
5	96,6
3	2,1
2	0,6
4	0,5
1	0,2
<b>No</b>	<b>51,1</b>

La Figura II.6.4 muestra que un 54,3% de los(as) entrevistados(as) sabía que la madre puede ceder hasta 6 semanas de postnatal al padre. Sin embargo, en la Figura II.6.5 se muestra que solo un 4,4% señala que le cedió al padre parte de ese tiempo.

Figura II.6.4: ¿Sabía que la madre puede ceder hasta 6 semanas de su semana postnatal al padre? (%)

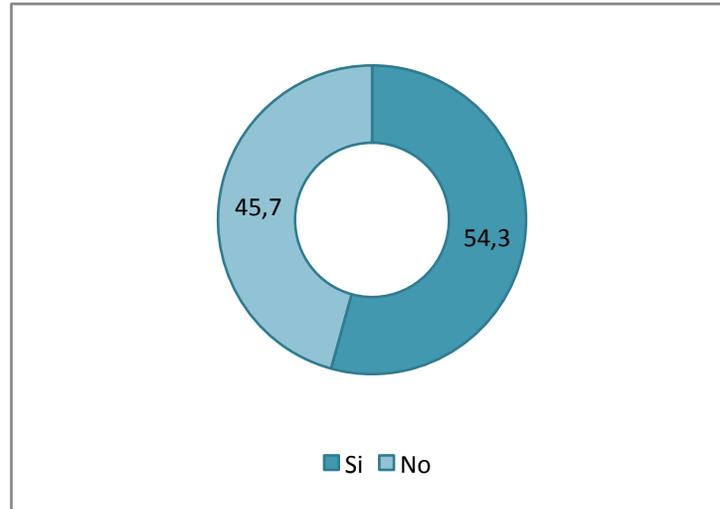
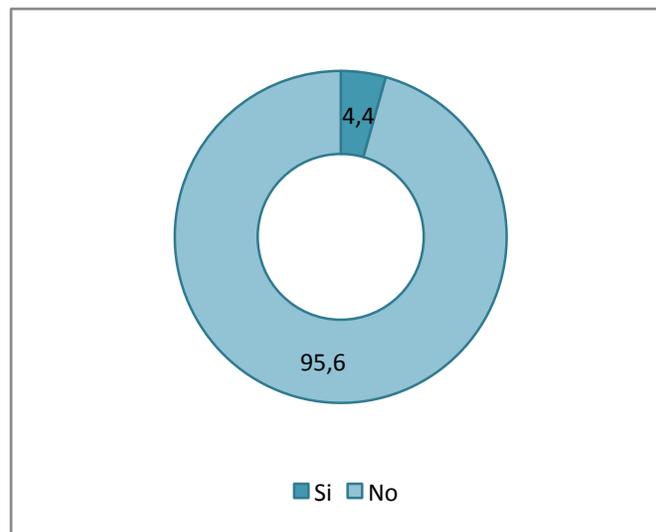


Figura II.6.5: La madre del(de la) niño(a), ¿cedió al padre parte de su postnatal? (%)



## II.7 Cuidado Infantil

A continuación se muestran cuadros y figuras que caracterizan a los(las) niños(as) de acuerdo a variables educacionales y conductas familiares de cuidado. Al igual que en los capítulos anteriores, para el análisis de esta sección se presentarán los resultados expandidos (utilizando el factor de expansión que corresponde en cada caso).

En el Cuadro II.7.1 se observan los(as) niños(as) seleccionados(as) según el tramo de edad en que se encontraban al momento de la entrevista para cada tipo de establecimiento educacional al que actualmente asisten. Los resultados indican que, del total de niños(as) de 6 años al momento de la entrevista, un 85,5% asistía al colegio o escuela. Este porcentaje de participación en los establecimientos contrasta con lo observado cuando los(las) niños(as) tienen menos de 3 años. Por ejemplo, de total de niños(as) con 3 años cumplidos al momento de la entrevista un 34,3% no asistía a ningún establecimiento educacional.

Cuadro II.7.1: Asistencia a Establecimiento Educacional (%)

Edad	Establecimientos Educacionales				
	Sala Cuna	Jardín Infantil	Escuela - Colegio	No	Total
Menos de 2 años	14,2	14,8	0,0	71,0	100,0
3 años	7,6	49,0	9,1	34,3	100,0
4 años	6,7	37,9	46,7	8,7	100,0
5 años	5,5	20,5	72,3	1,7	100,0
6 años	4,0	3,4	92,2	0,4	100,0
Total	9,3	25,0	30,3	35,4	100,0

El Cuadro II.7.2 muestra que un 67,0% del total de los(las) cuidadores(as) principales que han utilizado algún establecimiento educacional cree que este último le ha facilitado la opción de salir a trabajar. Por otro lado, de aquellos(as) cuidadores(as) que consideran que el establecimiento no les ha facilitado la opción a trabajar, un 42,5% señala que esto ocurre porque no tiene deseos de trabajar. Las otras razones más frecuentes son que la asistencia del(de la) niño(a) al

establecimiento educacional no le ha facilitado la opción de salir a trabajar debido a que el horario de los establecimientos no es compatible con los horarios de los empleos que le interesan, y que por otro lado el(la) entrevistado(a) prefiere cuidar al(a la) niño(a) personalmente. Estos resultados están estrechamente ligados con lo reportado en la sección II.4 de Mercado Laboral, específicamente con el cuadro II.4.2 Razón de Inactividad.

Cuadro II.7.2: ¿El acceso del establecimiento educacional ha facilitado su opción de salir a trabajar? según tramos etarios (%)

Tramos Etarios	Sí	No	Total
Menos de 2 años	76,2	23,8	100,0
3 años	70,0	30,0	100,0
4 años	63,6	36,4	100,0
5 años	62,7	37,3	100,0
6 años	65,6	34,4	100,0
Total	67,0	33,0	100,0

Cuadro II.7.3: ¿Por qué el acceso al establecimiento educacional NO ha facilitado su opción de salir a trabajar? (%)

Razones	Porcentaje
Porque no desea trabajar	42,5
Porque el horario no es compatible con los horarios de los empleos que me interesan	18,3
Porque prefiere cuidarlo(a) ella	12,2
Otro	10,7
Porque cuida/cuidaba a otros hijos	5,2
Porque se encontraba estudiando	4,7
Porque su marido/pareja considera que Ud. debe preocuparse del cuidado de sus hijos(as)	3,2
Porque lo(a) cuida otro familiar	1,7
Porque se encontraba buscando trabajo	0,8
Porque cuida/cuidaba a un enfermo o adulto mayor	0,7
Total	100,0



Departamento de Economía

Universidad de Chile